ДОРОЖНАЯ КАРТА
по подготовке педагогических кадров в МБДОУ «Детский сад № 50»

№ п./п.	Наименование мероприятий	Сроки реализации		Ответственный	Вид документа и /или
		Начало	Окончание	исполнитель	характеристика результата
1	Разработка нормативно-правовых актов, регламентирующих реализацию приказа Управления Образования Администрации ЗАТО	15.08.2022	30.08.2022	Заведующий ДОУ	Приказы: «О создании рабочей группы по разработке проекта
	Северск № 350 от 15.08.2022 «Об утверждении Дорожной карты по подготовке педагогических кадров ЗАТО Северск»: подготовка приказов «О создании рабочей группы по разработке проекта Дорожной карты по подготовке педагогических		31.13.2022	Sanegworth ACV, sam, ren. no BMC	Дорожной карты по подготовке педагогических кадров в МБДОУ «Детский сад № 50», «Об
	кадров в МБДОУ «Детский сад № 50», «Об утверждении Дорожной карты по подготовке педагогических кадров в МБДОУ «Детский сад № 50»		31.12.N02	Save, tem, top (SME)	утверждении Дорожной карты по подготовке педагогических кадров в МБДОУ «Детский сад № 50»
2	Участие в реализации региональной организационной модели подготовки и непрерывного совершенствования профессионального мастерства педагогических кадров	15.08.2022	31.12.2022	Заведующий ДОУ Зам. зав. по ВМР	Обеспечение результатов реализации региональной модели
4	Расчет прогнозной потребности педагогических кадров ДОУ на 2022-2023гг.	15.08.2022	25.08.2022	Заведующий ДОУ	Аналитическая справка
5	Организация обучения по программе профессиональной переподготовки педагогических кадров (при необходимости)	05.08.2022	31.12.2022	Зам. зав. по ВМР	Обучение по программе профессиональной переподготовке
6	Формирование с учетом кадровых потребностей заявок и заключение договоров на обучение граждан за счет бюджетных ассигнований	10.01.2022	31.08.2022	Заведующий ДОУ	Обучение граждан за счет бюджетных ассигнований,

	федерального бюджета, зачисление которых будет производиться в рамках квоты приема на целевое обучение в 2022/2023 учебном году (при необходимости)				зачисление которых будет производиться в рамках квоты приема на целевое обучение в 2022/2023 учебном году.
7	Сотрудничество с ТГПУ, СПК по организации практической подготовки граждан по программам по программам высшего образования, среднего профессионального образования по профессиям, специальностям и направлениям подготовки: 44.02.01 Дошкольное образование (при необходимости)	01.01.2022	31.12.2022	Заведующий ДОУ	Договор о практической подготовке
8	Сотрудничество с СПК по организации практической подготовки обучающихся по программам среднего профессионального образования по направлению подготовки и (или) специальности 44.02.01 Дошкольное образование	01.01.2022	31.12.2022	Заведующий ДОУ, зам. зав. по ВМР	Договор о сотрудничестве с СПК
9	Участие в муниципальных и региональных мероприятиях по привлечению и закреплению педагогических кадров в системе образования ЗАТО Северск в 2022-2023учебном году	01.08.2022	31.12.2022	Зам. зав. по ВМР	Предоставление информации об участии в мероприятиях
10	Организация участия педагогических работников в конкурсах профессионального мастерства. в том числе указанных в Постановлении Губернатора Томской области от 15.09.2020 № 65, Постановлении Губернатора Томской области от 26.03.2020 № 25, конкурсах на соискателя премии Томской области в сфере образования, науки, здравоохранения и культуры	01.01.2022	31.12.2022	Зам. зав. по ВМР	Заявки на участие в конкурсах профессионального мастерства
11	Внедрение механизма наставничества в отношении молодых специалистов (определение перечня наставников, проведение семинаров, мастер-классов, участие в профориентационных мероприятиях, меры стимулирования и т.д.)	01.01.2022	31.12.2022	Заведующий ДОУ, зам. зав. по ВМР	Положение о наставничестве, план работы по наставничеству
12	Формирование траектории профессионального развития трудоустроенных педагогов	01.01.2022	31.12.2022	Заведующий ДОУ, зам. зав. по ВМР	Отчет руководителя ДОУ о разработке

.

персонифицированных траекторий профессионального развития трудоустроенных специалистов Заведующий ДОУ Н.В. Еремина Попеляева Г.К. 8(3823)56-80-85

ДОРОЖНАЯ КАРТА по подготовке педагогических кадров в МБДОУ «Детский сад № 50»

№	Наименование мероприятий	Наименование мероприятий Сроки реализации		Ответственный	Вид документа и /или
п./п.		Начало	Окончание	исполнитель	характеристика
					результата
1	Разработка нормативно-правовых актов,	15.08.2022	30.08.2022	Заведующий ДОУ	Приказы: «О создании
	регламентирующих реализацию приказа				рабочей группы по
	Управления Образования Администрации ЗАТО				разработке проекта
	Северск № 350 от 15.08.2022 «Об утверждении				Дорожной карты по
	Дорожной карты по подготовке педагогических				подготовке
	кадров ЗАТО Северск»: подготовка приказов «О				педагогических кадров
	создании рабочей группы по разработке проекта				в МБДОУ «Детский
	Дорожной карты по подготовке педагогических				сад № 50», «Об
	кадров в МБДОУ «Детский сад № 50», «Об				утверждении
	утверждении Дорожной карты по подготовке				Дорожной карты по
	педагогических кадров в МБДОУ «Детский сад №				подготовке
	50»				педагогических кадров
					в МБДОУ «Детский
2	Vygozwa p postyrosymu popycovati noż	15.08.2022	31.12.2022	2 поличений ПОV	сад № 50» Обеспечение
2	Участие в реализации региональной организационной модели подготовки и	13.06.2022	31.12.2022	Заведующий ДОУ Зам. зав. по ВМР	
	непрерывного совершенствования			Jam. 3ab. 110 Divir	результатов
	профессионального мастерства педагогических				реализации региональной модели
	кадров				региональной модели
4	Расчет прогнозной потребности педагогических	15.08.2022	25.08.2022	Заведующий ДОУ	Аналитическая
	кадров ДОУ на 2022-2023гг.	13.00.2022	28.00.2022	Subsequential Acti	справка
5	Организация обучения по программе	05.08.2022	31.12.2022	Зам. зав. по ВМР	Обучение по
	профессиональной переподготовки				программе
	педагогических кадров (при необходимости)				профессиональной
	,				переподготовке
6	Формирование с учетом кадровых потребностей	10.01.2022	31.08.2022	Заведующий ДОУ	Обучение граждан за

	заявок и заключение договоров на обучение граждан за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета, зачисление которых будет производиться в рамках квоты приема на целевое обучение в 2022/2023 учебном году (при необходимости)				счет бюджетных ассигнований, зачисление которых будет производиться в рамках квоты приема на целевое обучение в 2022/2023 учебном году.
7	Сотрудничество с ТГПУ, СПК по организации практической подготовки граждан по программам по программам высшего образования, среднего профессионального образования по профессиям, специальностям и направлениям подготовки: 44.02.01 Дошкольное образование (при необходимости)	01.01.2022	31.12.2022	Заведующий ДОУ	Договор о практической подготовке
8	Сотрудничество с СПК по организации практической подготовки обучающихся по программам среднего профессионального образования по направлению подготовки и (или) специальности 44.02.01 Дошкольное образование	01.01.2022	31.12.2022	Заведующий ДОУ, зам. зав. по ВМР	Договор о сотрудничестве с СПК
9	Участие в муниципальных и региональных мероприятиях по привлечению и закреплению педагогических кадров в системе образования ЗАТО Северск в 2022-2023учебном году	01.08.2022	31.12.2022	Зам. зав. по ВМР	Предоставление информации об участии в мероприятиях
10	Организация участия педагогических работников в конкурсах профессионального мастерства. в том числе указанных в Постановлении Губернатора Томской области от 15.09.2020 № 65, Постановлении Губернатора Томской области от 26.03.2020 № 25, конкурсах на соискателя премии Томской области в сфере образования, науки, здравоохранения и культуры	01.01.2022	31.12.2022	Зам. зав. по ВМР	Заявки на участие в конкурсах профессионального мастерства
11	Внедрение механизма наставничества в отношении молодых специалистов (определение перечня наставников, проведение семинаров, мастер-классов, участие в профориентационных	01.01.2022	31.12.2022	Заведующий ДОУ, зам. зав. по ВМР	Положение о наставничестве, план работы по наставничеству

	мероприятиях, меры стимулирования и т.д.)				
12	Формирование траектории профессионального	01.01.2022	31.12.2022	Заведующий ДОУ,	Отчет руководителя
	развития трудоустроенных педагогов			зам. зав. по ВМР	ДОУ о разработке
					персонифицированных
					траекторий
					профессионального
					развития
					трудоустроенных
					специалистов

Заведующий ДОУ _____ Н.В. Еремина