

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ДЕТСКИЙ САД № 50»

ПРИНЯТЫ
на общем собрании Работников
МБДОУ «Детский сад № 50»
Протокол № 2
от «02» мая 2023 года

ВНЕСЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЙ
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
МЕЖДУ РАБОТОДАТЕЛЕМ И РАБОТНИКАМИ
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ДОШКОЛЬНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
«ДЕТСКИЙ САД № 50»
НА ПЕРИОД ДЕЙСТВИЯ
со 02 марта 2023 года по 01 марта 2026 года
(принятому 28.02.2023г., протокол № 1)
Регистрационный № 3 (2023) от 07.03.2023г.

СОГЛАСОВАНО

Председатель ТПО ГПО

 Н.И.Пыхтина

« 03 » 2023



г. Северск Томской области
Северная 12

Администрация ЗАТО Северск

Изменения
к коллективному договору
зарегистрированы № 61/2023

« 04 » мая 2023

Работодатель, в лице заведующего МБДОУ «Детский сад № 50» Н.В. Ереминой и Работники МБДОУ «Детский сад № 50» (далее Работники), представляемые первичной профсоюзной организацией № 50, в лице председателя М.А. Быковой, договорились о внесении изменений в Коллективный договор на период действия на период со 02 марта 2023 года по 01 марта 2026 года, принятый 28.02.2023г., зарегистрированный 07.03.2023г., регистрационный № 3 (2023):

1. В разделе 3 «Оплата и нормирование труда» пункт 3.2 второй абзац изложить в следующей редакции:

При определении размера заработной платы за первую половину месяца необходимо учитывать:

- оклад (должностной оклад) работника за отработанное время;
- надбавки за отработанное время, расчет которых не зависит от оценки итогов работы за месяц в целом, а также от выполнения месячной нормы рабочего времени и норм труда (трудовых обязанностей), надбавки за совмещение должностей (профессий) (ст. 151 ТК РФ), компенсационные выплаты за работу в ночное время (ст. 154 ТК РФ), а также при наличии, ежемесячные стимулирующие выплаты за профессиональное мастерство, за стаж работы и др.

2. В Приложении № 1 к Коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка»:

1) В соответствии со статьей 190 ТК заведующему МБДОУ «Детский сад №50» утвердить Правила внутреннего трудового распорядка с учетом мнения ППО № 50 (ст. 372 ТК РФ)

2) Пункт 5.1 последний абзац изложить в следующей редакции:

Работника, появившегося на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения, Работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) ст. 76 ТК РФ.

3) Пункт 5.4 второй абзац изложить в следующей редакции:

Запрещается в рабочее время:

- курение табака, потребление никотин содержащей продукции или использование кальянов на территориях и в помещениях МБДОУ «Детский сад № 50» (Федеральный закон «Об охране здоровья граждан от воздействия окружающего табачного дыма, последствий потребления табака или потребления никотин содержащей продукции» от 23.02.2013 N 15-ФЗ).

4) Пункт 7.7 изложить в следующей редакции:

За прогул (в т.ч. за отсутствие на работе более 4 часов в течение рабочего дня без уважительной причины) Работодатель применяет одну из мер предусмотренных в пункте 7.2. правил ВТР. Независимо от применения мер дисциплинарного взыскания, Работник, совершивший прогул (в т.ч. за отсутствие на работе более 4 часов в течение рабочего дня без уважительной причины), либо появившийся на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения, либо совершивший по месту работы хищение, лишается стимулирующих выплат полностью за период, когда был совершен проступок.

А так же за совершение по месту работы хищения (в том числе мелкого) чужого имущества, растраты, умышленного его уничтожения или повреждения, установленных вступившим в законную силу приговором суда или постановлением судьи, органа, должностного лица, уполномоченных рассматривать дела об административных правонарушениях, с работником расторгается трудовой договор (ст. 81 ТК РФ).

3. В Приложении № 2 к Коллективному договору «Положение о системе оплаты труда в МБДОУ «Детский сад № 50»:

1) доплата за работу в ночное время в размере 35% части оклада (должностного оклада) за час работы Работника в ночное время (ст. 154 ТК РФ, ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ между Департаментом общего образования Томской области Томской областной организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2021-2024 годы пункт 5.16)

2) Исключить пункт 3.2

3) Пункт 4.4 изложить в следующей редакции:

Ежемесячная надбавка за стаж работы (выслугу лет) устанавливается педагогическим Работникам в зависимости от общего стажа педагогической работы.

с 3 до 5 лет – 600 рублей;

с 5 до 10 лет – 800 рублей;

от 10 лет и более – 1000 рублей.

Ежемесячная надбавка за стаж работы (выслугу лет) выплачивается по основной должности по основному месту работы.

Педагогическим работникам, которым установлена продолжительность рабочего времени ниже нормы часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы, ежемесячные надбавки за стаж работы (выслугу лет) устанавливаются пропорционально отработанному времени.

4) Пункт 4.5 изложить в следующей редакции:

Ежемесячная надбавка за стаж работы (выслугу лет) устанавливается педагогическому персоналу (ПП), учебно-вспомогательному персоналу (УВП), младшему обслуживающему персоналу (МОП) в зависимости от непрерывного стажа работы в МБДОУ «Детский сад № 50».

с 3 до 5 лет – 600 рублей;

с 5 до 10 лет – 800 рублей;

от 10 лет и более – 1000 рублей.

Ежемесячная надбавка за стаж работы (выслугу лет) выплачивается по основной должности (профессии) по основному месту работ.

5) Пункт 4.8 изложить в следующей редакции:

Работникам Учреждения устанавливаются иные стимулирующие доплаты и надбавки, носящие как постоянный, так и временный характер:

№	Должность, профессия, категория работников	Критерии, условия	Размер выплаты в рублях	Период выплат
1.	Уполномоченный на решение задач в области ГО	За выполнение мероприятий ГО и ЧС	1300	Ежемесячно
2.	Председатель профкома	За ведение профсоюзной работы в ДОУ	1300	Ежемесячно
3.	Руководитель групп занятий по ГО, инструктор массового обучения оказания первой помощи	За проведение занятий и ведение журналов учёта	350	Ежемесячно
4.	Координатор инновационной площадки	За планирование, организацию и контроль выполнения работы в рамках инновационной площадки	2000	Ежемесячно (на время действия инновационной площадки)
5.	Участникам инновационной площадки	За реализацию направления в рамках инновационной площадки	700	Раз в квартал (на время действия инновационной площадки)
6.	Ответственный за размещение информации (по приказу руководителя)	Размещение информации на официальных страницах ДОУ в социальных сетях, с использованием инфраструктуры Электронного Правительства (подсистема Госаблики) (регулярное обновление не менее 3 раз в неделю)	2000	Ежемесячно

7.	Ответственный за размещение информации на сайте (по приказу руководителя)	Размещение информации на официальном сайте ДОУ (регулярное обновление не менее 2 раз в месяц)	3000	Ежемесячно
8.	Машинист по стирке и ремонту спецодежды, уборщик служебных помещений, младший воспитатель, подсобный рабочий пищеблока	За работу с дезинфицирующими средствами, биологическими отходами	900	Ежемесячно, пропорционально занимаемой ставки и отработанному времени

4.8.1 Надбавки за работу с детьми с ограниченными возможностями здоровья:

№	Должность, профессия, категория работников	Критерии, условия	Размер выплаты в рублях	Период выплат
1.	Учитель-логопед, учитель-дефектолог	За работу в образовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным дошкольным образовательным программам, а также в классах, группах для детей с ограниченными возможностями здоровья в образовательных организациях.	42,63	Ежемесячно за один час работы по установленной норме часов в неделю
2.	Педагог-психолог		23,68	
3.	Музыкальный руководитель		18,09	
4.	Инструктор по физической культуре		14,47	

Размер выплачиваемой работнику за календарный месяц надбавки, определяется путем умножения размера ежемесячной надбавки за один час работы (исходя из установленной нормы часов) на установленную норму часов в неделю, деленную на норму часов работы в месяц и умноженную на фактически отработанные часы в месяц.

4. В Приложении № 3 к Коллективному договору «Положение о материальном стимулировании работников МБДОУ «Детский сад № 50»:

1) пункт 2.1 изложить в следующей редакции:

В учреждении устанавливаются следующие виды стимулирующих выплат:

- надбавки и доплаты Работникам, предусмотренные Законом Томской области от 12 августа 2013 года №149-ОЗ «Об образовании в Томской области», нормативно-правовыми актами ТО и ЗАТО Северск, при наличии соответствующих оснований;

1) за выполненную работу по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, девять месяцев, год;

2) за качество выполняемых работ;

3) за выполнение особо важных и срочных работ.

При определении показателей и условий премирования учитываются следующие критерии:

а) высокие результаты и качество выполняемых работ;

б) успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

в) инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

г) качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

д) участие в выполнении особо важных работ и мероприятий;

2) Пункт 2.6 подпункты 2.6.19 и 2.6.22 изложить в следующей редакции:

№ п/п	Должность, профессия работников	Показатели деятельности для установления стимулирующих выплат	Размер выплаты (в руб.)	Периодичность
2.6.19	Педагогические работники	Высокие результаты участия в смотрах, конкурсах профессионального мастерства,		По факту предоставления подтверждающего

		организованных образовательными организациями, имеющими государственную аккредитацию (ДОУ, РЦО, ТОИПКРО, РЦРО, ТГПУ): на уровне ДОУ: - 1 место: - 2 место: - 3 место, номинация на уровне муниципалитета, области, региона, России: - 1 место: - 2 место: - 3 место, номинация	350 270 200 700 550 400	документа
2.6.22	Педагогические работники, учебно-вспомогательный персонал, младший обслуживающий персонал	Игра на детских утренниках (осенний, новогодний, весенний, выпускной), не на своей группе: игра за ширмой второстепенная роль главная роль роль в городских мероприятиях	200 350 550 700	По факту

3) Добавить в Пункт 2.6 подпункт 2.6.53, изложить его в следующей редакции:

№ п/п	Должность, профессия работников	Показатели деятельности для установления стимулирующих выплат	Размер выплаты (в руб.)	Периодичность
2.6.53	Экономист по договорной и претензионной работе	За внесение каждого договора в АЦК - Муниципальный заказ	1300	ежемесячно

5. Изменения и дополнение вступают в действие и распространяются на правоотношения, возникшие с 02.03.2023г.

От Работодателя:

Заведующий МБДОУ

«Детский сад № 50»

 Н.В. Еремина

«02» мая 2023г.

М.П.



От Работников:

Председатель ППО № 50

 М.А. Быкова

«02» мая 2023г.

М.П.



МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ

«ДЕТСКИЙ САД № 50»

ул. Северная, д. 12, Северск Томской области, 636017.

Тел./факс: (83823) 52-92-75.

**Протокол № 2 от «02» мая 2023 года
общего собрания работников МБДОУ «Детский сад № 50»**

Всего работников: 99 человек

Присутствовали: 78 человек

Председатель собрания: Еремина Н.В.,
заведующий МБДОУ «Детский сад №50»

Секретарь собрания: Аксенова А.Ю. –
секретарь руководителя

Повестка собрания

1. Принятие изменений к Коллективному договору между работодателем и работниками муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 50» на период действия с 02.03.2023 г. по 01.03. 2026 г., регистрационный номер № 3 (2023) от 07.03.2023г.

Слушали: **Быкову М.А.** – председателя ППО № 50 об изменениях и дополнениях в Коллективный договор.

Быкова М.А. сказала о том, что необходимо внести изменения в Коллективный договор:

- в раздел 3 «Оплата и нормирование труда» пункт 3.2 (зачитала изменения)

Председатель собрания Н.В. Еремина предложила проголосовать за внесенные изменения.

Голосовали: «за» - 78 человек, «против» - нет

- в Приложение № 1 к Коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка» (зачитала изменения)

Председатель собрания Н.В. Еремина предложила проголосовать за внесенные изменения.

Голосовали: «за» - 78 человек, «против» - нет

- в Приложение № 2 к Коллективному договору «Положение о системе оплаты труда в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад № 50» (зачитала изменения)

Председатель собрания **Н.В.Еремина** предложила проголосовать за внесенные изменения.

Голосовали: «за» - 77 человек, «против» - 0 человек, воздержался – 1 человек

- в Приложение № 3 к Коллективному договору «Положение о материальном стимулировании работников МБДОУ «Детский сад № 50» (зачитала изменения)

Председатель собрания **Н.В.Еремина** предложила проголосовать за внесенные изменения.

Голосовали: «за» - 76 человек, «против» - 0 человек, воздержались – 2 человека

Решение собрания:

Принять изменения к Коллективному договору между работодателем и работниками Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 50» на период действия с 02.03.2023 г. по 01.03.2026 г.

Голосовали: единогласно.

Председатель собрания _____

Секретарь собрания _____



Еремина Н.В.

Аксенова А.Ю.