

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ДЕТСКИЙ САД № 50»**

ПРИНЯТЫ
на общем собрании Работников
МБДОУ «Детский сад № 50»
Протокол № 1
от «04 » февраля 2025 года

**ВНЕСЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЙ
В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
МЕЖДУ РАБОТОДАТЕЛЕМ И РАБОТНИКАМИ
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ДОШКОЛЬНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
«ДЕТСКИЙ САД № 50»
НА ПЕРИОД ДЕЙСТВИЯ со 02 марта 2023 года
по 01 марта 2026 года
(принятому 28.02.2023г., протокол № 1)
Регистрационный № 3 (2023) от 07.03.2023г.**

Администрация ЗАТО Северск

Изменения
к коллективному договору
зарегистрированы № 15/2025

15 02 2025 г.

г. Северск Томской области
Северная 12

Работники МБДОУ «Детский сад № 50» (далее Работники), представляемые первичной профсоюзной организацией № 50, в лице председателя М.А. Быковой, договорились о внесении изменений в Коллективный договор на период действия со 02 марта 2023 года по 01 марта 2026 года, принятый 28.02.2023г., зарегистрированный 07.03.2023г., регистрационный № 3 (2023):

1. Раздел «3.Оплата и нормирование труда» Коллективного договора дополнить пунктом 3.8. «п. 3.8. Время простоя (ст.157 ТК) по вине работодателя оплачивается в размере не менее двух третей средней заработной платы работника. Время простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника, оплачивается в размере не менее двух третей тарифной ставки, оклада (должностного оклада), рассчитанных пропорционально времени простоя. Время простоя по вине работника не оплачивается».

2. В Приложении № 2 к Коллективному договору «Положение о системе оплаты труда в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад № 50», п. 2.1. раздела 2 «Должностные оклады (оклады)» изложить в следующей редакции:

«2.1. Оплата труда заведующего, заместителей заведующего осуществляется в соответствии с постановлением Мэра ЗАТО Северск от 25.08.2022 № 34-пм «Об утверждении Положения о системе оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений, в отношении которых Управление образования Администрации ЗАТО Северск осуществляет функции и полномочия учредителя» (с изменениями):

- Заработная плата заведующего устанавливается учредителем на основании трудового договора.
- Размер должностного оклада заведующего устанавливается с учетом группы по оплате труда руководителей.
- Заработная плата заместителей заведующего устанавливается Работодателем на основании трудового договора.
- Размер должностного оклада заместителей заведующего устанавливается на 20 % ниже должностного оклада заведующего».

3. Данные изменения вступают в действие и распространяются на правоотношения, возникшие с 01.02.2025г.

4. В Приложении № 2 к Коллективному договору «Положение о системе оплаты труда в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад № 50», п. 4.2. изложить в следующей редакции:

«4.2. Педагогическим Работникам Учреждения устанавливается ежемесячная надбавка к должностному окладу со дня присвоения квалификационной категории в следующих размерах:

- за первую квалификационную категорию – 1350 рублей;
- за высшую квалификационную категорию – 2025 рублей

Ежемесячная надбавка назначается на срок действия квалификационной категории.

Начисление и выплата ежемесячной надбавки производится по основному месту работы. Педагогическим работникам, которым установлена продолжительность рабочего времени ниже нормы часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы, ежемесячные надбавки назначаются пропорционально рабочему времени».

5. В Приложении № 2 к Коллективному договору «Положение о системе оплаты труда в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад № 50», п. 4.3. изложить в следующей редакции:

«4.3. Педагогическим Работникам Учреждения:

- 4.3.1. устанавливается ежемесячная надбавка к должностному окладу в размере 1000 руб. имеющим почетные звания, начинающиеся со слова «Заслуженный...»,
- 4.3.2. устанавливается ежемесячная надбавка к должностному окладу в размере 2000 руб. имеющим почетные звания, начинающиеся со слова «Народный...»;
- 4.3.3. устанавливается ежемесячная надбавка в размере 2000 рублей, имеющим по основной должности ведомственное почетное звание (нагрудный знак);
- 4.3.4 устанавливается ежемесячная надбавка к должностному окладу в размере 1000 рублей молодым педагогам, имеющим соответствующий статус.

Порядок начисления и выплаты надбавок работникам, имеющим почетные звания, педагогическим работникам – молодым педагогам, устанавливается законом Томской области от 12.08.2013г. №149-ОЗ «Об образовании в Томской области» (с изменениями)

6. В Приложении № 2 к Коллективному договору «Положение о системе оплаты труда в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад № 50», п. 4.7. изложить в следующей редакции:

Работникам Учреждения устанавливаются следующие стимулирующие выплаты в связи с награждением и поощрением за результаты работы:

№ п/п	Показатели для установления стимулирующих выплат	Размеры выплат
1.	За трудовые заслуги и к профессиональным праздникам: – Благодарность ДОУ/УО – Почётная грамота ДОУ/УО – Доска почёта ДОУ – Денежная премия ДОУ – Грамоты городского, областного, федерального уровня, ведомственные знаки отличия (единовременно)	1500/2000 2000/2500 2000 1000 3000

7. Данные изменения вступают в действие и распространяются на правоотношения, возникшие с 01.01.2025 г.

8. В Приложении № 2 к Коллективному договору «Положение о системе оплаты труда в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад № 50», подпункт 10 пункта 4.8. изложить в следующей редакции:

10.	Ответственный за размещение информации на сайте (по приказу руководителя)	Размещение информации на официальном сайте ДОУ (регулярное обновление не менее 2 раз в месяц)	4000	Ежемесячно
-----	---	---	------	------------

9. Данные изменения вступают в действие и распространяются на правоотношения, возникшие с 01.02.2025 г.

10. В Приложение № 3 к Коллективному договору «Положение о материальном стимулировании Работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 50» в пункте 2.6. Премирование Работников, подпункт 2.6.24 изложить в следующей редакции:

2.6.24	Педагогические работники, учебно-вспомогательный персонал, младший обслуживающий персонал	Подготовка к открытым мероприятиям (оформительская деятельность – изготовление игр, пособий, атрибутов, элементов костюмов и др.)	300-3000	По факту выполнения
--------	---	---	----------	---------------------

11. Данные изменения вступают в действие и распространяются на правоотношения, возникшие с 01.02.2025 г

12. В Приложение № 3 к Коллективному договору «Положение о материальном стимулировании Работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 50» пункт 2.6. Премирование Работников дополнить подпунктом 2.6.53:

2.6.53	Педагогические работники, учебно-вспомогательный персонал	Исполнение функциональных обязанностей в системе персонифицированного финансирования дополнительного образования (ПФДО)	2000	Ежемесячно
--------	---	---	------	------------

13. Данные изменения вступают в действие и распространяются на правоотношения, возникшие с 01.02.2025 г

14. В Приложении № 3 к Коллективному договору «Положение о материальном стимулировании Работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 50», п. 3.3. раздела 3 «Стимулирующие выплаты для заместителей руководителя» изложить в следующей редакции:

«3.3. Премии заместителям руководителя:

3.3.1. Выплата премий заместителям руководителя осуществляется в соответствии с постановлением Мэра ЗАТО Северск от 25.08.2022 № 34-пм «Об утверждении Положения о системе оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений, в отношении которых Управление образования Администрации ЗАТО Северск осуществляет функции и полномочия учредителя» (с изменениями), за счет бюджетных ассигнований, предусмотренных в фонде оплаты труда Работников Учреждения и средств от приносящей доход деятельности.

3.3.2. Заместителям руководителя Учреждения выплачиваются:

- 1) ежемесячная премия по итогам работы за календарный месяц;
- 2) единовременная премия за выполнение особо важных и срочных работ

3.3.3. Размеры ежемесячной премии по итогам работы за календарный месяц устанавливаются в зависимости от объема выполнения Учреждением целевых показателей, эффективности деятельности дошкольного учреждения и критериев оценки эффективности работы заместителя заведующего. Премия выплачивается пропорционально отработанному времени и набранным баллам, где 100 баллов равны 100% (см. таблицы «Целевые показатели эффективности деятельности дошкольного учреждения и критерии оценки эффективности работы заместителя заведующего по ВМР» и «Целевые показатели эффективности деятельности дошкольного учреждения и критерии оценки эффективности работы заместителя заведующего по АХР»)

3.3.4. Перечень упущений в работе, при наличии которых премия по итогам работы за календарный месяц заместителям руководителя не назначается или ее размер снижается:

- наличие обоснованной жалобы на действия работника - 50%
- нарушение работником исполнительской дисциплины - 70%
- невыполнение приказов по ДОУ, письменных распоряжений руководителя - 100%.

3.3.5. При определении размера выплачиваемой заместителям руководителя Учреждения премии за выполнение особо важных и срочных работ учитываются следующие основания:

- 1) степень важности выполненной работы;
- 2) качество результата выполненной работы;
- 3) оперативность выполнения работы;
- 4) интенсивность труда при выполнении работы.

Единовременная премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается при наличии экономии по фонду оплаты труда и не может превышать размера одного должностного оклада заместителя руководителя Учреждения в каждом указанном случае.

3.3.6. Заместителям руководителя Учреждения выплачивается единовременная премия в связи с особо значимыми событиями, на основании приказа руководителя Учреждения в следующих случаях:

- 1) при объявлении благодарности или награждении почетной грамотой;
- 2) в связи с государственными или профессиональными праздниками, знаменательными датами;
- 3) в связи с юбилейными датами их рождения (60, 65, 70 лет).

Единовременная премия в связи с особо значимыми событиями выплачивается при наличии экономии по фонду оплаты труда и не может превышать размера двух должностных окладов заместителя руководителя Учреждения в каждом указанном случае.

3.3.7. Общая сумма указанных премий, выплаченных Учреждением заместителю руководителя Учреждения в течение финансового года, не может превышать размера, утвержденного распоряжением Администрации ЗАТО Северск на соответствующий финансовый год».

15. Данные изменения вступают в действие и распространяются на правоотношения, возникшие с 01.01.2025 г.

16. В Приложении № 4 «Нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты Работникам МБДОУ «Детский сад № 50» пункт 6 таблицы изложить в следующей редакции:

№ п/п	Профессия, должность	Тип СИЗ	Наименование СИЗ	Норма выдачи (количество единиц или комплектов)	Основания
6.	Сторож (вахтер)	Одежда специальная защитная	Жилет сигнальный повышенной видимости	1 шт.	Приложение №1 к приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021 г. N 767н «Об утверждении единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств» п. 4732
			Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт.	
			Пальто, полупальто, плащ для защиты от воды	1 шт. на 2 года	
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (истирания)	1 пара	
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар	
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.	

17. Данные изменения вступают в действие и распространяются на правоотношения, возникшие с 01.01.2025 г.

18. В Приложении № 8 «Положение о поощрении Работников МБДОУ», везде по тексту слова «Департамент общего образования Томской области» и «Департамент общего образования ТО» заменить словами «Департамент образования Томской области».

19. Данные изменения вступают в действие и распространяются на правоотношения, возникшие с 01.01.2025 г

20. В Приложении № 8 «Положение о поощрении Работников МБДОУ», последний абзац подпункта 1.1. изложить в следующей редакции:

«При объявлении благодарности МБДОУ, УО выдается денежное вознаграждение (Приложение 3 к Коллективному договору)»

Последний абзац подпункта 1.3. изложить в следующей редакции:

«При награждении Почетной грамотой МБДОУ, УО выдается денежное вознаграждение (Приложение 3 к Коллективному договору)»

21. Данные изменения вступают в действие и распространяются на правоотношения, возникшие с 01.01.2025 г.

От Работодателя:

Заведующий

МБДОУ «Детский сад № 50»

Н.В. Еремина

«05» февраля 2025г.

М.П.



От Работников:

Председатель ППО № 50

М.А. Быкова

«05» февраля 2025г.

М.П.



МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ДЕТСКИЙ САД № 50»
ул. Северная, д. 12, Северск Гомской области, 636017.
Тел./факс: (83823) 52-92-75.

**Протокол № 1 от «04» февраля 2025г.
общего собрания работников МБДОУ «Детский сад № 50»**

Всего работников: 99 человек
Присутствовали: 63 человека

Председатель собрания: Еремина Н.В.,
заведующий МБДОУ «Детский сад № 50»
Секретарь собрания: Аксенова А.Ю. –
секретарь руководителя

Повестка собрания

1. Принятие изменений к Коллективному договору между работодателем и работниками муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 50» на период действия с 02.03.2023 г. по 01.03. 2026 г., регистрационный номер № 3 (2023) от 07.03.2023г.

Слушали: **Быкову М.А.** – председателя ППО № 50 об изменениях в Коллективный договор.

Быкова М.А. сказала о том, что необходимо внести изменения в Приложение № 2 к Коллективному договору «Положение о системе оплаты труда в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад № 50», пункты п.2.1, 4.7. Это связано с приведением нормативного локального документа (КД) в соответствие с постановлением Мэра ЗАТО Северск от 25.08.2022 № 34-пм «Об утверждении Положения о системе оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений, в отношении которых Управление образования Администрации ЗАТО Северск осуществляет функции и полномочия учредителя» (с изменениями).

Далее **Быкова М.А.** подробно разъяснила, с чем связаны изменения.

Председатель собрания **Еремина Н.В.** предложила проголосовать за внесенные изменения.

Голосовали: «за» - 63 человека, «против» - 0 человек

Слушали: **Быкову М.А.** – председателя ППО № 50 об изменениях в Коллективный договор.

Быкова М.А. предложила внести изменения в Приложение № 3 к Коллективному договору «Положение о материальном стимулировании Работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 50», раздел 3 «Стимулирующие выплаты для заместителей руководителя». В раздел 2 «Распределение фонда стимулирующих выплат и виды выплат стимулирующего характера», пункт 2.6. «Премирование Работников», внести изменения в пункт 2.6.24, дополнить подпунктом 2.6.53 Председатель собрания **Еремина Н.В.** предложила проголосовать за внесенные изменения.

Голосовали: «за» - 63 человека, «против» - 0 человек

Слушали: **Тиунува И.А.** – специалиста по охране труда об изменениях в Коллективный договор.

Тиунува И.А. сказала о том, что в Приложение 4 «Нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты Работникам МБДОУ «Детский сад № 50», в пункт 6 таблицы нужно внести изменения. Председатель собрания **Еремина Н.В.** предложила проголосовать за внесенные изменения.

Голосовали: «за» - 63 человека, «против» - 0 человек

Слушали: **Быкову М.А.** – председателя ППО № 50 об изменениях в Коллективный договор.

Быкова М.А. предложила внести изменения в Приложение № 8 к Коллективному договору «Положение о поощрении Работников МБДОУ». Сказала о том, что изменилось название Департамента, вносим изменения в соответствие с новым названием

Решение собрания:

Принять изменения к Коллективному договору между работодателем и работниками Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 50» на период действия с 02.03.2023 г. по 01.03.2026 г.

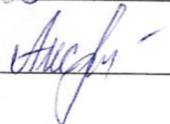
Голосовали: единогласно.

Председатель собрания _____



Еремина Н.В.

Секретарь собрания _____



Аксенова А.Ю.