|  |  |
| --- | --- |
| ПРИНЯТО решением педагогического советаПротокол № 1 от«28 » августа 2025г. | УТВЕРЖДЕНО заведующий МБДОУ «Детский сад № 50»\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Н.В. Еремина«28 » августа 2025 г. |

**План повышения квалификации педагогических работников**

**МБДОУ «Детский сад № 50»**

**на 2025-2026 учебный год**

**2025 г.**

**Пояснительная записка.**

**Актуальность.**

Детский сад сегодня – это сложный организм, стремящийся к развитию, ищущий новые возможности, создающий необходимые условия для удовлетворения потребностей ребенка, семьи, общества, отвечающий самым современным требованиям. Сердцем этого сложного организма является педагогический коллектив. Возросла потребность в педагоге, способном реализовывать педагогическую деятельность посредством творческого освоения и применения достижений науки и передового педагогического опыта.

В связи с модернизацией образования в России педагогические работники ДОУ нуждаются в повышение квалификации или профессиональной переподготовке. Механизмы, действующие сегодня, не решают в полном объёме этой проблемы. Единственной системой способной подготовить педагогов к изменениям в системе образования является система повышения квалификации. Повышение квалификации педагогов является важным фактором, обеспечивающим повышение качества образовательного процесса в ДОУ. Педагоги посещают методические объединения и обучающие семинары, работают в творческих группах. Система методической работы в образовательном учреждении постоянно развивается через применение новых форм и методов работы с педагогами. Требования к квалификации педагога постоянно повышаются.

Сегодня необходимы новые подходы к организации методической работы в образовательном учреждении, следует создать условия для повышения активности и инициативы воспитателей, поощрения их творческих поисков. Для эффективности и качества педагогического процесса нужен постоянный поиск новых, более результативных методов воспитания и обучения, при помощи которых происходит передача детям содержания образования.

**Проблематика.**

**Основными проблемами являются:**

- недостаточная мотивация педагогов к повышению квалификации;

- старение кадрового состава;

- недостаточная готовность педагогических кадров к пониманию изменения роли воспитанников в образовательном процессе (перехода от субъект – объектных к субъект – субъектным отношениям), проявлению ими инициативы и самостоятельности.

**Цель и задачи.**

**Цель:** Создание условий для обеспечения роста профессионального мастерства педагогов с учётом потребностей образовательной организации.

**Задачи:**

- повышение мотивации педагогов в росте профессионального мастерства;

- активизация творческого потенциала педагогов по обобщению передового педагогического опыта и его распространению, передаче молодым педагогам;

- повышение мотивации педагогов для активного внедрения инновационных технологий;

**Планируемые результаты:**

- за счет повышения мотивации, педагоги, все чаще, будут искать, и применять в работе новых формы приобретения знаний (дистанционные курсы, самообразование, взаимонаставничество…), что будет способствовать повышению роста профессионального мастерства педагогов.

- педагоги-стажисты будут стремиться обобщить накопленный опыт, поделиться им с молодыми педагогами. Это будет способствовать повышению роста профессионального мастерства молодых педагогов.

- применение инновационных технологий в работе с детьми будет способствовать повышению роста профессионального мастерства педагогов, формированию положительного имиджа детского сада.

**Критерии и показатели профессионального роста педагогов**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Блок | Задачи | Критерии | Индикаторы | Показатели чел/% |
| 1 | Повышение мотивации педагогов в росте профессионального мастерства.  | Обеспечение непрерывногопрофессионального образования | 1. Повышение качества дошкольного образования.
2. Улучшение результативности деятельности педагогов за счет роста мотивации и педагогического мастерства
3. Повышение квалификации и наращивание кадрового потенциала в ДОО
 | 1. График прохождения КПК
2. Количество педагогов детского сада, принимавших участие в различных конкурсах педагогического мастерства.
3. Квалификационные категории, кадровый резерв.
 |
| 2 | Активизация творческого потенциала педагогов по обобщению передового педагогического опыта и его распространению, передаче молодым педагогам. | Оптимизация деятельностипедагогических кадров | 1. Количество педагогов детского сада, пожелавших представить и обобщить свой опыт работы.  2. Создание условий для самореализации и личностного роста педагогов. | 1. Количество разработок.
2. Повышение роста профессионального мастерства педагогов молодых педагогов (категория, участия).
3. Количество наставников.
 |
| 3 | Повышение мотивации педагогов для активного внедрения инновационных технологий. | Повышение удовлетворенностиобразовательным процессом егоучастников | 1. Создание условий для профессионального роста педагогов.
2. Обновление содержания образования и его технологий. Предоставление педагогам пространства для педагогической инициативы.
 | 1. Разнообразие методических формы повышения квалификации педагогов (внешние, внутренние; коллективные, групповые, индивидуальные).
2. Участие в реализации инновационных площадок.
 |

Работа каждого блока строится на основе задач и в соответствии с показателями.

**1 БЛОК**

1. График прохождения КПК
2. Количество педагогов детского сада, принимавших участие в различных конкурсах педагогического мастерства.
3. Квалификационные категории, кадровый резерв.
4. **График прохождения КПК МБДОУ «Детский сад № 50»**

Как определено Законом об образовании (ст. 76) дополнительное профессиональное образование — это профессиональное образование, осуществляемое посредством реализации дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки). Программа повышения квалификациинаправлена на совершенствование и (или) получение новой компетенции, необходимой для профессиональной деятельности, и (или) повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации. Это могут быть и краткосрочные программы, но объемом не менее 16 часов (общее положение, без учета конкретных требований по отраслям). Педагог должен освоить программу курсов повышения квалификации в объеме не менее 16 часов (п. 12 Порядка, утвержденного приказом Минобрнауки от 01.07.2013 № 499).

Cогласно Федеральному закону от 29.12.2012 (ред. От 24.03.2021) № 273-ФЗ «Об образовании в РФ» педагогические работники:

- обязаны систематически повышать свой профессиональный уровень (ст. 48 «Обязанности и ответственность педагогических работников»);

- имеют право на дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности не реже чем один раз в три года (ст. 47 «Правовой статус педагогических работников. Права и свободы педагогических работников, гарантия их реализации»).

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **ФИО**  | **2020** | **2021** | **2022** | **2023** | **2024** | **2025** | **2026** | **2027** | **2028** |
| 1 | Еремина Наталья Владимировна | 1. ОГБПОУ «СПК» повышение квалификации по программе «Педаго-гические технологии в SMART- колледже»;2. ООО «НПО ПРОФЭКСПОРТСОФТ» повышение квалификации по программе дополни-тельного профессиональ-ного образования «Особенности работы организации дошкольного образования в условиях сложной санитарно-эпидемической обстановки» |  | 1. ООО «НПО

ПРОФЭКСПОРТСОФТ»повышения квалификации: программа дополнительного профессионального образования (повышение квалификации) «Методики и ключевые компетенции педагога дошкольного образования 2022-2023: специфика реализации ФГОС; работа с родителями; детская безопасность; новые методические сервисы и мероприятия Минпросвещения» | 1. Общество с ограниченной ответственностью «Центр профессионального развития «Партнёр» повышение квалификации по дополнительной профессиональной программе «Переход на Федеральную образовательную программу дошкольного образования»
 |  |  | КПКпо плану |  |  |
| 2 | Качесова Марина Анатольевна |  |  | 1. Муниципальное казенное учреждение «Единая дежурно-диспетчерская служба ЗАТО Северск» повышение квалификации по программе подготовки: «Руководители муниципальных организаций ЗАТО Северск не отнесенных к категориям по ГО»;2. Муниципальное казенное учреждение «Единая дежурно-диспетчерская служба ЗАТО Северск» повышение квалификации по программе подготовки: «Пожарно-технический минимум для руководителей и ответственных за пожарную безопасность дошкольных и общеобразова-тельных организаций» | 1. Общество с ограниченной ответственностью «Центр профессионального развития «Партнёр» повышение квалификации по дополнительной профессиональной программе «Переход на Федеральную образовательную программу дошкольного образования»  |  | 1. Областное государственное бюджетное учреждение дополнительного профессионального образования «ТОИПКРО» «Просвещение родителей детей младенческого, раннего и дошкольного возрастов в ДОУ» |  |  | КПКпо плану |
| 3 | Зырянова Ольга Александровна | 1. ООО «НПО ПРОФЭКСПОРТСОФТ», повышение квалификации по программе дополнительного профессионального образования «Особенности работы организации дошкольного образования в условиях сложной санитарно-эпидемиологической обстановки»  |  | 1. ООО «НПО ПРОФЭКСПОРТСОФТ» повышения квалификации: программа дополнительного профессионального образования (повышение квалификации) «Методики и ключевые компетенции педагога дошкольного образования 2022-2023: специфика реализации ФГОС; работа с родителями; детская безопасность; новые методические сервисы и мероприятия Минпросвещения» | 1. Общество с ограниченной ответственностью «Центр профессионального развития «Партнёр» повышение квалификации по дополнительной профессиональной программе «Переход на Федеральную образовательную программу дошкольного образования»  |  |  | КПКпо плану |  |  |
| 4 | Торлопова Дарья Сергеевна | 1.  ООО «НПО ПРОФЭКСПОРТСОФТ», повышение квалификации по программе дополнительного профессионального образования «Особенности работы организации дошкольного образования в условиях сложной санитарно-эпидемиологической обстановки» |  | 1. ООО «НПО ПРОФЭКСПОРТСОФТ» повышения квалификации: программа дополнительного профессионального образования (повышение квалификации) «Методики и ключевые компетенции педагога дошкольного образования 2022-2023: специфика реализации ФГОС; работа с родителями; детская безопасность; новые методические сервисы и мероприятия Минпросвещения» | 1. Общество с ограниченной ответственностью «Центр профессионального развития «Партнёр» повышение квалификации по дополнительной профессиональной программе «Переход на Федеральную образовательную программу дошкольного образования»  |  |  | КПКпо плану |  |  |
| 5 | Загоруйко Виктория Сергеевна |  |  | Принята на работу | 1.  Общество с ограниченной ответственностью «Центр профессионального развития «Партнёр» повышение квалификации по дополнительной профессиональной программе «Переход на Федеральную образовательную программу дошкольного образования»  |  | 1. Областное государственное бюджетное учреждение дополнительного профессионального образования «ТОИПКРО» «Организация образовательного процесса в группах раннего и дошкольного возраста»
 |  |  | КПКпо плану |
| 6 | Геласимова Ольга Сергеевна  |  |  | Принята на работу | 1.  Общество с ограниченной ответственностью «Центр профессионального развития «Партнёр» повышение квалификации по дополнительной профессиональной программе «Переход на Федеральную образовательную программу дошкольного образования» |  |  | КПКпо плану |  |  |
| 7 | Слабко Яна Владимировна  |  |  |  | Принята на работу |  | 1. Областное государственное бюджетное учреждение дополнительного профессионального образования «ТОИПКРО» «Просвещение родителей детей младенческого, раннего и дошкольного возрастов в ДОУ» |  |  | КПКпо плану |
| 8 | Быкова Марина Александровна | 1. ООО «НПО ПРОФЭКСПОРТСОФТ», повышение квалификации по программе дополнительного профессионального образования «Особенности работы организации дошкольного образования в условиях сложной санитарно-эпидемиологической обстановки» |  | 1. ООО «Научно-Производственное объединение ПрофЭкспортСофт» повышение квалификации по программе дополнительного профессионального образования «Методики и ключевые компетенции педагога дошкольного образования 2022/2023: специфика реализации ФГОС; работа с родителями; детская безопасность; новые методические сервисы и мероприятия Минпросвещения» | 1.  Общество с ограниченной ответственностью «Центр профессионального развития «Партнёр» повышение квалификации по дополнительной профессиональной программе «Переход на Федеральную образовательную программу дошкольного образования»  |  |  | КПКпо плану |  |  |
| 9 | Голоскокова Евгения Геннадьевна | 1. ООО «НПО ПРОФЭКСПОРТСОФТ», повышение квалификации по программе дополнительного профессионального образования «Особенности работы организации дошкольного образования в условиях сложной санитарно-эпидемиологической обстановки»; | 1. ОГБУ ДПО «ТОИПКРО», повышение квалификации по дополнительной профессиональной программе «Развитие пространственного мышления дошкольника как основы формирования естественно – научных, цифровых и инженерных компетенций человека будущего» |  | 1.  Общество с ограниченной ответственностью «Центр профессионального развития «Партнёр» повышение квалификации по дополнительной профессиональной программе «Переход на Федеральную образовательную программу дошкольного образования»  |  |  | КПКпо плану |  |  |
| 10 | Баталина Наталья Вячеславовна |  | 1.  ООО «Центр инновационного образования и воспитания», повышение квалификации по программе «Профилактика гриппа и острых респираторных вирусных инфекций, в том числе новой коронавирусной инфекции (COVID-19) |  | 1.  Общество с ограниченной ответственностью «Центр профессионального развития «Партнёр» повышение квалификации по дополнительной профессиональной программе «Переход на Федеральную образовательную программу дошкольного образования»  |  |  | КПКпо плану |  |  |
| 11 | Ковалева Валентина Александровна |  | 1. Центр онлайн-обучения Всероссийского форума «Педагоги России: инновации в образовании», повышение квалификации по программе «Применение инновационных технологий и методик для развития единой образовательной среды» |  | 1.  Общество с ограниченной ответственностью «Центр профессионального развития «Партнёр» повышение квалификации по дополнительной профессиональной программе «Переход на Федеральную образовательную программу дошкольного образования»  |  |  | КПКпо плану |  |  |
| 12 | Васильева Елена  Ивановна | 1.  ООО «НПО ПРОФЭКСПОРТСОФТ», повышение квалификации по программе дополнительного профессионального образования «Особенности работы организации дошкольного образования в условиях сложной санитарно-эпидемиологической обстановки»; |  | 1. ООО «НПО ПРОФЭКСПОРТСОФТ» повышения квалификации: программа дополнительного профессионального образования (повышение квалификации) «Методики и ключевые компетенции педагога дошкольного образования 2022-2023: специфика реализации ФГОС; работа с родителями; детская безопасность; новые методические сервисы и мероприятия Минпросвещения» | 1.  Общество с ограниченной ответственностью «Центр профессионального развития «Партнёр» повышение квалификации по дополнительной профессиональной программе «Переход на Федеральную образовательную программу дошкольного образования»  |  |  | КПКпо плану |  |  |
| 13 | Руденко Марина Кирилловна | 1. АНО ДПО «УКЦ «Алгоритм-С», повышение квалификации по программе «Технологии создания эффективных мультимедийных презентаций в образовательной деятельности» |  |  | 1.  Общество с ограниченной ответственностью «Центр профессионального развития «Партнёр» повышение квалификации по дополнительной профессиональной программе «Переход на Федеральную образовательную программу дошкольного образования»  |  |  | КПКпо плану |  |  |
| 14 | Кузюра Екатерина Сергеевна | 1. ОГБПОУ «СПК», повышение квалификации по дополнительной профессиональной программе «Технология фронтенд разработки стандарта Ворлдскиллс по компетенции «Веб – дизайн и разработка» |  |  | 1.  Общество с ограниченной ответственностью «Центр профессионального развития «Партнёр» повышение квалификации по дополнительной профессиональной программе «Переход на Федеральную образовательную программу дошкольного образования»  |  |  | КПКпо плану |  |  |
| 15 | Мухина Тамара Семеновна |  | 1. ТОИПКРОповышение квалификации по дополнительной профессиональной программе «Развитие пространственного мышления дошкольника как основы формирования естественно-научных, цифровых и инженерных компетенций человека будущего» |  | 1.  Общество с ограниченной ответственностью «Центр профессионального развития «Партнёр» повышение квалификации по дополнительной профессиональной программе «Переход на Федеральную образовательную программу дошкольного образования»  |  |  | КПКпо плану |  |  |
| 16 | Галицина Надежда Александровна | 1. ООО «НПО ПРОФЭКСПОРТСОФТ» по программе дополнительного профессионального образования (повышение квалификации) «Особенности работы организации дошкольного образования в условиях сложной санитарно-эпидемической обстановки»;  | 1. ОГБПОУ «Томский государственный педагогический колледж»,повышение квалификации по программе повышения квалификации «Применение игровых технологий в обучении детей дошкольного возраста (с учетом стандарта Ворлдскиллс по компетенции «Дошкольное воспитание»)» |  | 1.  Общество с ограниченной ответственностью «Центр профессионального развития «Партнёр» повышение квалификации по дополнительной профессиональной программе «Переход на Федеральную образовательную программу дошкольного образования»  |  |  | КПКпо плану |  |  |
| 17 | Рагозина Елена Юрьевна |  | 1.  ФГБОУ «ТГПУ», по программе повышения квалификации «Круги сообщества как технология преодоления групповых конфликтов в деятельности школьных служб примирения»;2. ООО «Центр инновационного образования и воспитания», повышение квалификации по программе «Обеспечение санитарно-эпидемиологических требований к образовательным организациям согласно СП 2.4.3648-20» |  | 1.  Общество с ограниченной ответственностью «Центр профессионального развития «Партнёр» повышение квалификации по дополнительной профессиональной программе «Переход на Федеральную образовательную программу дошкольного образования»  |  |  | КПКпо плану |  |  |
| 18 | Беляевская Ольга Геннадиевна | 1. ООО «НПО ПРОФЭКСПОРТСОФТ» по программе дополнительного профессионального образования (повышение квалификации) «Особенности работы организации дошкольного образования в условиях сложной санитарно-эпидемической обстановки» |  | 1. ООО «НПО ПРОФЭКСПОРТСОФТ»повышения квалификации: программа дополнительного профессионального образования (повышение квалификации) «Методики и ключевые компетенции педагога дошкольного образования 2022-2023: специфика реализации ФГОС; работа с родителями; детская безопасность; новые методические сервисы и мероприятия Минпросвещения» | 1.  Общество с ограниченной ответственностью «Центр профессионального развития «Партнёр» повышение квалификации по дополнительной профессиональной программе «Переход на Федеральную образовательную программу дошкольного образования»  |  |  | КПКпо плану |  |  |
| 19 | ЧерноваЮлия Валерьевна | 1. Межрегиональная общественная организация «Союз педагогов», Центр онлайн – обучения Всероссийского форума «Педагоги России: инновации в образовании» по программе дополнительного профес-сионального образования (повышение квалификации) «Технологии управления образовательной организацией: использование открытых онлайн ресурсов для организации дистанционной работы» |  | 1. ООО «НПО ПРОФЭКСПОРТСОФТ» повышения квалификации: программа дополнительного профессионального образования (повышение квалификации) «Методики и ключевые компетенции педагога дошкольного образования 2022-2023: специфика реализации ФГОС; работа с родителями; детская безопасность; новые методические сервисы и мероприятия Минпросвещения» | 1.  Общество с ограниченной ответственностью «Центр профессионального развития «Партнёр» повышение квалификации по дополнительной профессиональной программе «Переход на Федеральную образовательную программу дошкольного образования»  |  |  | КПКпо плану |  |  |
| 20 | Бехер Вера Витальевна |  | 1.  «ТОИПКРО», повышение квалификациипо программе дополнительного профессионального образования «Актуальные вопросы преемственности между дошкольным и начальным школьным образованием» |  | 1.  Общество с ограниченной ответственностью «Центр профессионального развития «Партнёр» повышение квалификации по дополнительной профессиональной программе «Переход на Федеральную образовательную программу дошкольного образования»  |  |  | КПКпо плану |  |  |
| 21 | Тагильцева Ирина Николаевна | 1. ООО «НПО ПРОФЭКСПОРТСОФТ» повышение квалификации по программе ДПО «Особенности работы организации дошкольного образования в условиях сложной санитарно-эпидемической обстановки» |  | 1. ООО «НПО ПРОФЭКСПОРТСОФТ»повышения квалификации: программа дополнительного профессионального образования (повышение квалификации) «Методики и ключевые компетенции педагога дошкольного образования 2022-2023: специфика реализации ФГОС; работа с родителями; детская безопасность; новые методические сервисы и мероприятия Минпросвещения» | 1.  Общество с ограниченной ответственностью «Центр профессионального развития «Партнёр» повышение квалификации по дополнительной профессиональной программе «Переход на Федеральную образовательную программу дошкольного образования»  |  |  | КПКпо плану |  |  |
| 22 | Клюккина Татьяна Эдуардовна |  |  |  | Принята на работу |  | 1. Областное государственное бюджетное учреждение дополнительного профессионального образования «ТОИПКРО» «Просвещение родителей детей младенческого, раннего и дошкольного возрастов в ДОУ» |  |  | КПКпо плану |
| 23 | Вторушина Татьяна Викторовна | 1.  ООО «НПО ПРОФЭКСПОРТСОФТ», повышение квалификации по программе дополнительного профессионального образования «Особенности работы организации дошкольного образования в условиях сложной санитарно-эпидемиологической обстановки»;2.  ОГПОУ «СПК», повышение квалификации по дополнительной профессиональной программе «Технологии фронтенд разработчики (с учётом стандарта Ворлдскиллс по компетенции «Веб-дизайн и разработка»)» |  | 1. ООО «НПО ПРОФЭКСПОРТСОФТ»повышения квалификации: программа дополнительного профессионального образования (повышение квалификации) «Методики и ключевые компетенции педагога дошкольного образования 2022-2023: специфика реализации ФГОС; работа с родителями; детская безопасность; новые методические сервисы и мероприятия Минпросвещения» | 1.  Общество с ограниченной ответственностью «Центр профессионального развития «Партнёр» повышение квалификации по дополнительной профессиональной программе «Переход на Федеральную образовательную программу дошкольного образования»  |  |  | КПКпо плану |  |  |
| 24 | Дудина Светлана Александровна | 1. ОГПОУ «СПК», повышение квалификации по дополнительной профессиональной программе «Технологии фронтенд разработчики (с учётом стандарта Ворлдскиллс по компетенции «Веб-дизайн и разработка»)» |  | 1. ООО «НПО ПРОФЭКСПОРТСОФТ»повышения квалификации: программа дополнительного профессионального образования (повышение квалификации) «Методики и ключевые компетенции педагога дошкольного образования 2022-2023: специфика реализации ФГОС; работа с родителями; детская безопасность; новые методические сервисы и мероприятия Минпросвещения» | 1.  Общество с ограниченной ответственностью «Центр профессионального развития «Партнёр» повышение квалификации по дополнительной профессиональной программе «Переход на Федеральную образовательную программу дошкольного образования»  |  |  | КПКпо плану |  |  |
| 25 | Крюкова Наталья Владимировна | 1.  ООО «НПО ПРОФЭКСПОРТСОФТ» по программе дополнительного профессионального образования (повышение квалификации) «Особенности работы организации дошкольного образования в условиях сложной санитарно-эпидемической обстановки» |  | 1. ООО «НПО ПРОФЭКСПОРТСОФТ»повышения квалификации: программа дополнительного профессионального образования (повышение квалификации) «Методики и ключевые компетенции педагога дошкольного образования 2022-2023: специфика реализации ФГОС; работа с родителями; детская безопасность; новые методические сервисы и мероприятия Минпросвещения» | 1.  Общество с ограниченной ответственностью «Центр профессионального развития «Партнёр» повышение квалификации по дополнительной профессиональной программе «Переход на Федеральную образовательную программу дошкольного образования»  |  |  | КПКпо плану |  |  |
| 26 | Ракитина Ольга Борисовна |  |  |  |  |  | Вновь принята на работу | КПКпо плану |  |  |
| 27 | Золина Ирина Валерьевна |  |  | 1. МАУ ЗАТО Северск «РЦО» повышения квалификации по дополнительной профессиональной программе «Современные подходы к организации работы по сохранению и укреплению здоровья детей в ДОО» | 1.  Общество с ограниченной ответственностью «Центр профессионального развития «Партнёр» повышение квалификации по дополнительной профессиональной программе «Переход на Федеральную образовательную программу дошкольного образования»  |  |  | КПКпо плану |  |  |
| 28 | Кирилова Светлана Евгеньевна |  |  | Принята на работу | 1.  Общество с ограниченной ответственностью «Центр профессионального развития «Партнёр» повышение квалификации по дополнительной профессиональной программе «Переход на Федеральную образовательную программу дошкольного образования»  |  |  | КПКпо плану |  |  |
| 29 | Иглакова Марина Валерьевна |  |  | 1. МАУ ЗАТО Северск «РЦО» повышения квалификации по дополнительной профессиональной программе «Современные подходы к организации работы по сохранению и укреплению здоровья детей в ДОО» | 1.  Общество с ограниченной ответственностью «Центр профессионального развития «Партнёр» повышение квалификации по дополнительной профессиональной программе «Переход на Федеральную образовательную программу дошкольного образования»  |  |  | КПКпо плану |  |  |
| 30 | Сабаева Анастасия Алексеевна | 1.  ООО «НПО ПРОФЭКСПОРТСОФТ», повышение квалификации по программе дополнительного профессионального образования «Особенности работы организации дошкольного образования в условиях сложной санитарно-эпидемиологической обстановки» |  |  | Декретный отпуск | Декретный отпуск | 1. Областное государственное бюджетное учреждение дополнительного профессионального образования «ТОИПКРО» «Просвещение родителей детей младенческого, раннего и дошкольного возрастов в ДОУ» |  |  | КПКпо плану |
| 31 | МелентовичЛюдмила Георгиевна | 1.  ООО «НПО ПРОФЭКСПОРТСОФТ» по программе дополнительного профессионального образования (повышение квалификации) «Особенности работы организации дошкольного образования в условиях сложной санитарно-эпидемической обстановки» |  | 1. ООО «НПО ПРОФЭКСПОРТСОФТ»повышения квалификации: программа дополнительного профессионального образования (повышение квалификации) «Методики и ключевые компетенции педагога дошкольного образования 2022-2023: специфика реализации ФГОС; работа с родителями; детская безопасность; новые методические сервисы и мероприятия Минпросвещения» | 1.  Общество с ограниченной ответственностью «Центр профессионального развития «Партнёр» повышение квалификации по дополнительной профессиональной программе «Переход на Федеральную образовательную программу дошкольного образования»  |  |  | КПКпо плану |  |  |
| 32 | Кудина Алена Александровна |  | 1. ТОИПКРО,повышение квалификации по дополнительной профессиональной программе «Развитие пространственного мышления дошкольника как основы формирования естественно-научных, цифровых и инженерных компетенций человека будущего» |  | 1.  Общество с ограниченной ответственностью «Центр профессионального развития «Партнёр» повышение квалификации по дополнительной профессиональной программе «Переход на Федеральную образовательную программу дошкольного образования»  |  |  | КПКпо плану |  |  |
| 33 | Цуранова Оксана Егоровна | 1. ООО «Деловой партнер ОТ» повышение квалификации по программе «Инструктор массового обучения оказания первой помощи»;2. ООО «НПО ПРОФЭКСПОРТСОФТ» повышение квалификации по программе дополнительного профессионального образования «Особенности работы организации дошкольного образования в условиях сложной санитарно-эпидемиологической обстановки» | 1. Муниципальное автономное учреждение, ЗАТО Северск «Ресурсный центр образования» повышение квалификации по дополнительной профессиональной программе «Адаптивная физическая культура для детей с ОВЗ» |  | 1. Общество с ограниченной ответственностью «Центр профессионального развития «Партнёр» повышение квалификации по дополнительной профессиональной программе «Переход на Федеральную образовательную программу дошкольного образования» |  |  | КПКпо плану |  |  |
| 34 | Сидоренко Лилия Михайловна | 1.  ТОИПКРО повышение квалификации по дополнительной профессиональной программе «Организация логопедической работы с детьми в условиях реализации ФГОС»;2.  ООО «НПО ПРОФЭКСПОРТСОФТ» повышение квалификации по программе дополнительного профессионального образования «Особенности работы организации дошкольного образования в условиях сложной санитарно-эпидемиологической обстановки»;  | 1.  ТГУ повышение квалификации по программе «Медитативные технологии в работе с семьёй и детьми. Проектирование служб примирения в организациях»  | 1. ООО «НПО ПРОФЭКСПОРТСОФТ»повышения квалификации: программа дополнительного профессионального образования (повышение квалификации) «Методики и ключевые компетенции педагога дошкольного образования 2022-2023: специфика реализации ФГОС; работа с родителями; детская безопасность; новые методические сервисы и мероприятия Минпросвещения» | 1. Общество с ограниченной ответственностью «Центр профессионального развития «Партнёр» Повышение квалификации по дополнительной профессиональной программе «Содержание и структура федеральной адаптированной образовательной программы дошкольного образования для обучающихся с ОВЗ»  |  |  | КПКпо плану |  |  |
| 35 | Бурдуковская Татьяна Анатольевна |  |  |  | 1. Общество с ограниченной ответственностью «Центр профессионального развития «Партнёр» повышение квалификации по дополнительной профессиональной программе «Переход на Федеральную образовательную программу дошкольного образования» | 1. ФГБОУВО «ТГПУ» повышения квалификации по дополнительной профессиональной программе: «Технологии логопедической работы: логопедический массаж с основами тейпирования» |  |  | КПКпо плану |  |
| 36 | Юркова Юлия Александровна  | 1. ООО «НПО ПРОФЭКСПОРТСОФТ» повышение квалификации по программе дополнительного профессионального образования «Особенности работы организации дошкольного образования в условиях сложной санитарно-эпидемиологической обстановки»- |  | 1. ООО «НПО ПРОФЭКСПОРТСОФТ»повышения квалификации: программа дополнительного профессионального образования (повышение квалификации) «Методики и ключевые компетенции педагога дошкольного образования 2022-2023: специфика реализации ФГОС; работа с родителями; детская безопасность; новые методические сервисы и мероприятия Минпросвещения» | 1. Общество с ограниченной ответственностью «Центр профессионального развития «Партнёр» Повышение квалификации по дополнительной профессиональной программе «Содержание и структура федеральной адаптированной образовательной программы дошкольного образования для обучающихся с ОВЗ»  |  |  | КПКпо плану |  |  |
| 37 | Гавриленко Светлана Петровна | 1. ОГАПОУ «Губернаторский колледж социально-культурных технологий и инноваций» повышение квалификации по программе «Детский танец. Современные методики преподавания хореографии в детских хореографических коллективах»;2.  ООО «НПО ПРОФЭКСПОРТСОФТ» повышение квалификации по программе дополнительного профессионального образования «Особенности работы организации дошкольного образования в условиях сложной санитарно-эпидемиологической обстановки»- |  | 1. ООО «НПО ПРОФЭКСПОРТСОФТ»повышения квалификации: программа дополнительного профессионального образования (повышение квалификации) «Методики и ключевые компетенции педагога дошкольного образования 2022-2023: специфика реализации ФГОС; работа с родителями; детская безопасность; новые методические сервисы и мероприятия Минпросвещения» | 1. Общество с ограниченной ответственностью «Центр профессионального развития «Партнёр» повышение квалификации по дополнительной профессиональной программе «Переход на Федеральную образовательную программу дошкольного образования» |  |  | КПКпо плану |  |  |
| 38 | Серегина Наталья Сергеевна |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

1. **Конкурсы педагогического мастерства.**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п./п. | Мероприятие | Методический продукт | Категория педагогов(потребители услуги) | Сроки выполнения | Ответственный |
| Форма методической услуги | Тема |
| 1 | Семейный конкурс поделок | «Мастерская Деда Мороза» | Материалы конкурса | Воспитатели | Декабрь 2025 | Качесова М.А., зам. зав. по ВМР |
| 3 | Смотр-конкурс  | «Создание условий для организации летнего оздоровительного сезона»  | Материалы конкурса | Воспитатели, специалисты, | Апрель 2026 | Качесова М.А., зам. зав. по ВМР |
| 4 | Конкурс чтецов для детей с нарушениями речи и эмоционально-волевой сферы | «Трудный звук ещё учу» | Материалы конкурса | Воспитатели, специалисты, | Май 2026 | Качесова М.А., зам. зав. по ВМР, учителя-логопеды:Сидоренко Л.М, Бурдуковская Т.А..  |

1. **Квалификационные категории, кадровый резерв.**

**График аттестации педагогических работников**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | ФИО воспитателя | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 |  |
| 1 | Зырянова Ольга Александровна |  |  | Установить высшую квалификационную категорию с 28.12.2024 года (Распоряжение Департамента образования Томской области от 28.12.2024 № 1968 «Об установлении квалификационной категории педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность») |  |  |
| 2 | Торлопова Дарья Сергеевна |  |  |  | Установить первую квалификационную категорию с 31.03.2025 года (Распоряжение Департамента образования Томской области от 31.03.2025 № 511 «Об установлении квалификационной категории педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность») |  |
| 3 | Загоруйко Виктория Сергеевна  |  |  |  | Установить высшую квалификационную категорию с 31.03.2025 года (Распоряжение Департамента образования Томской области от 31.03.2025 № 511 «Об установлении квалификационной категории педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность») |  |
| 4 | Бехер Вера Витальевна | Первая квалификационная категория(31.05.2022-31.05.2027) |  |  |  |  |
| 5 | Геласимова Ольга Сергеевна |  |  |  | Установить высшую квалификационную категорию с 29.05.2025 года (Распоряжение Департамента образования Томской области от 29.05.2025 № 873«Об установлении квалификационной категории педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность») |  |
| 6 | Слабко Яна Владимировна |  |  | Установить высшую квалификационную категорию с 23.04.2024 года (Распоряжение Департамента образования Томской области от 08.05.2024 № 500 «Об установлении квалификационной категории педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность») |  |  |
| 7 | Быкова Марина Александровна |  |  | Установить высшую квалификационную категорию с 23.04.2024 года (Распоряжение Департамента образования Томской области от 08.05.2024 № 500 «Об установлении квалификационной категории педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность») |  |  |
| 8 | Голоскокова Евгения Геннадьевна |  | Высшая квалификационная категория(31.03.2023-31.03.2028) |  |  |  |
| 9 | Баталина Наталья Вячеславовна |  | Установить высшую квалификационную категорию с 31.10.2023 года (Распоряжение Департамента общего образования Томской области от 31.10.2023 № 1690-р «Об установлении квалификационной категории педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность») |  |  |  |
| 10 | Ковалева Валентина Александровна |  |  | Установить высшую квалификационную категорию с 23.04.2024 года (Распоряжение Департамента образования Томской области от 08.05.2024 № 500 «Об установлении квалификационной категории педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность») |  |  |
| 11 | Васильева Елена  Ивановна |  |  |  | Высшая квалификационная категория(25.12.2020-22.12.2025) |  |
| 12 | Руденко Марина Кирилловна |  |  |  | Установить высшую квалификационную категорию с 10.03.2025 года (Распоряжение Департамента образования Томской области от 10.03.2025 № 386 «Об установлении квалификационной категории педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность») |  |
| 13 | Кузюра Екатерина Сергеевна |  |  | Установить высшую квалификационную категорию с 23.04.2024 года (Распоряжение Департамента образования Томской области от 08.05.2024 № 500 «Об установлении квалификационной категории педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность») |  |  |
| 14 | Мухина Тамара Семеновна |  |  |  | Установить высшую квалификационную категорию с 06.05.2025 года (Распоряжение Департамента образования Томской области от 06.05.2025 № 740 «Об установлении квалификационной категории педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность») |  |
| 15 | Галицина Надежда Александровна | Высшаяквалификационная категория(31.01.2022-31.01.2027) |  |  |  |  |
| 16 | Рагозина Елена Юрьевна |  |  |  |  | Высшаяквалификационная категория(24.12.2021-24.12.2026) |
| 17 | Беляевская Ольга Геннадиевна |  | Высшая квалификационная категория(28.04.2023-28.04.2028) |  |  |  |
| 18 | Чернова Юлия Валерьевна |  |  |  |  | Первая квалификационная категория(29.01.2021-29.01.2026) |
| 19 | Кирилова Светлана Евгеньевна | Высшая квалификационная категория(29.04.2022-29.04.2027) |  |  |  |  |
| 20 | Клюккина Татьяна Эдуардовна |  |  |  | Установить высшую квалификационную категорию с 30.04.2025 года (Распоряжение Департамента образования Томской области от 06.05.2025 № 740 «Об установлении квалификационной категории педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность») |  |
| 21 | Вторушина Татьяна Викторовна | Первая квалификационная категория(с 31.05.2022 по 31.05.2027) |  |  |  |  |
| 22 | Дудина Светлана Александровна |  | Первая квалификационная категория(с 31.05.2023 по 31.05.2028) |  |  |  |
| 23 | Крюкова Наталья Владимировна |  |  |  |  | **Квалификационная категория:**высшая (24.12.2021-24.12.2026) |
| 24 | Ракитина Ольга Борисовна | **Квалификационная категория:**первая (31.03.2022-31.03.2027)  |  |  |  |  |
| 25 | Тагильцева Ирина Николаевна |  | Высшая квалификационная категория(31.05.2023-31.05.2028) |  |  |  |
| 26 | Золина Ирина Валерьевна |  | Первая квалификационная категория(31.05.2023-31.05.2028) |  |  |  |
| 27 | Иглакова Марина Валерьевна |  |  |  |  | Высшаяквалификационная категория(30.05.2021-30.05.2026) |
| 28 | Кудина Алена Александровна |  |  |  | Установить высшую квалификационную категорию с 28.02.2025 года (Распоряжение Департамента образования Томской области от 10.03.2025 № 386 «Об установлении квалификационной категории педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность») |  |
| 29 | Мелентович Людмила Георгиевна |  |  |  | Установить высшую квалификационную категорию с 28.02.2025 года (Распоряжение Департамента образования Томской области от 10.03.2025 № 386 «Об установлении квалификационной категории педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность») |  |
| 30 | Сабаева Анастасия Алексеевна |  |  |  | Установить высшую квалификационную категорию с 30.04.2025 года (Распоряжение Департамента образования Томской области от 06.05.2025 № 740 «Об установлении квалификационной категории педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность») |  |
| 31 | Цуранова Оксана Егоровна |  | Высшая квалификационная категория(с 28.04.2023 по 28.04.2028) |  |  |  |
| 32 | Сидоренко Лилия Михайловна | Высшая квалификационная категория(с 31.03.2022 по 31.03.2027) |  |  |  |  |
| 33 | Гавриленко Светлана Петровна |  |  |  | Высшая квалификационная категория(с 25.12.2020 по 25.12.2025) |  |
| 34 | Юркова Юлия Александровна  | Первая квалификационная категория(с 31.05.2022 по 31.05.2027) |  |  |  |  |
| 35 | Бурдуковская Татьяна Анатольевна |  |  |  |  | Первая квалификационная категория  |
| 36 | Серегина Наталья Сергеевна |  |  |  |  |  |

**План мероприятий по подготовке к аттестации педагогических работников в 2025-2026 учебном году**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п./п. | Основные мероприятия | Срок выполнения | Ответственный |
| 1. | Составление графика аттестации, плана мероприятий по подготовке к аттестации | Август 2025г | Заведующий ДОУ Ерёмина Н.В., Зам. зав. по ВМР |
| 2. | Консультация по процедуре аттестации | Сентябрь 2025г | Зам. зав. по ВМР |
| 3. | Помощь воспитателям по подготовке материала к аттестации | В течение года | Зам. зав. по ВМР |
| 4. | Оформление документов по аттестации | В период аттестации | Педагогические работники |
| 5. | Прохождение повышения квалификации | В течение года | Педагогические работники |
| 6. | Изучение методических рекомендаций по процедуре аттестации в 2024/2025 году | В течение года | Педагогические работники |

**Список кандидатов в кадровый резерв на должности педагогического и административно-управленческого персонала на 2025-2026 учебный год**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Nп./п. | Наименование должности, на которую формируется кадровый резерв | Ф.И.О. кандидата на замещениедолжности | Сведения об образовании (какую образовательную организацию и в каком году окончил (а), специальность); сведения о наличии ученой степени (ученого звания); иные сведения, заслуживающие поощрения) | Сведения о трудовой деятельности (должность и стаж работы, всоответствующейдолжности) |
| 1. | Заместитель заведующего по воспитательной и методической работе | Гавриленко Светлана Петровна | 1.Уровень образования: среднее профессиональное образование, Томский педагогический колледж № 2, 1993 г.  (25.06.1993)Квалификация: «Учитель музыки, музыкальный руководитель» Наименование направления подготовки и (или) специальности:  «Музыкальное воспитание»2.Уровень образования: высшее  педагогическое образование, Томский государственный педагогический университет, 2000 г. (08.12.2000)Квалификация: учитель родного языка и литературы основной общеобразовательной школыНаименование направления подготовки и (или) специальности:   "Филология" Сведения о наличии ученой степениУченая степень: нет. Ученое звание: нет.Иные сведения, заслуживающие поощренияКвалификационная категория: высшая (25.12.2020 по 25.12.2025) | Сведения о трудовой деятельностиДолжность: Музыкальный руководительСтаж работы, в должности музыкальный руководитель:30 лет 11 мес.Стаж работы, в должности Зам. зав. по ВМР: 0 лет 0 мес. |

**2 БЛОК**

1. Количество разработок.
2. Повышение роста профессионального мастерства педагогов молодых педагогов (категория, участия).
3. Количество наставников.

**1.Разработническая деятельность**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №п./п. | Мероприятия | Методический продукт | Категория педагогов (потребители услуги) | Сроквыполнения | Ответственные |
| Формаметодическойуслуги | Тема |
|  | Разработка положений смотров-конкурсов | По темам | Положение | Педагогические работники |  В течение года | Качесова М.А., зам. зав. по ВМР,представители творческой группы. |
|  | Разработка материалов консультации  | По темам | Материалы консультации | Педагогические работники | В течение года  | Качесова М.А., зам. зав. по ВМР,представители творческой группы. |
|  | Разработка материалов к конкурсу«Воспитатель года России-2026» | Всероссийский конкурс«Воспитатель года России-2026» | Материалы конкурса | Воспитатели, специалисты | Октябрь-декабрь 2025г 2025г | Качесова М.А., зам. зав. по ВМР |
|  | Разработка материалов семинаров-практикумов  | По темам | Материалы семинара | Воспитатели, специалисты | В течение года | Качесова М.А., зам. зав. по ВМР,представители творческой группы. |
|  | Разработка материалов к конкурсу на соискание премии Томской области в сфере образования, науки, здравоохраненияи культуры | Конкурс на соискание премии Томской области в сфере образования, науки, здравоохранения и культуры | Материалы конкурса | Воспитатели, специалисты | Апрель 2025г | Качесова М.А., зам. зав. по ВМР, педагоги |
|  | Разработка и обобщение материалов к конкурсам конференциям, форумам городского, регионального и федерального уровней | Распространение актуального педагогического опыта | Доклады, статьи в сборники; экспонирование материалов на электронных выставочных стендах, конкурсных площадках | Воспитатели испециалисты ДОУ | В течение года | Качесова М.А., зам. зав. по ВМР,представители творческой группы, участники творческих и рабочих групп |
|  | Разработка проекта «Музей в ДОУ» | Музей русского быта | Материалы проекта | Воспитанники, родители воспитанников, педагоги ДОУ | В течение года | педагоги ДОУ |
|  | Разработка проекта «Лесенка – азбука» | Создание условий для ознакомления с азбукой | Материалы проекта | Воспитанники, родители воспитанников, педагоги ДОУ | В течение года | педагоги ДОУ |
|  | Разработка проектов по взаимодействию с родителями | Создание условий для внедрения «[Программы просвещения родителей (законных представителей) детей дошкольного возраста, посещающих дошкольные образовательные организации](https://toipkro.ru/content/editor/KONSULTSANTSIONNY%20TSENTR/Programma_prosvecsheniya_roditelej.pdf)» в системе работы МБДОУ «Детский сад № 50» | Материалы проекта | Воспитанники, родители воспитанников, педагоги ДОУ | В течение года | педагоги ДОУ |
|  | Разработка проектов по взаимодействию с родителями | «Солнечные папы» | Материалы проекта | Воспитанники, родители воспитанников, педагоги ДОУ | В течение года | педагоги ДОУ |

1. **План работы с молодыми педагогами на 2025-2026 уч. год. разработанный на основании «Дорожной карты (план мероприятий) по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации МБДОУ «Детский сад № 50» на 2024-2025 учебный год. п. 5.**

Цель наставничества в ДОУ: реализация комплекса мер по созданию эффективной среды наставничества в образовательной организации, способствующей непрерывному профессиональному росту и самоопределению, личностному и социальному развитию педагогических работников, самореализации и закреплению молодых/начинающих специалистов в педагогической профессии.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Задача** | **Вид адаптации/****аспект ППК** | **Мероприятие** | **Ответственные** | **Срок исполнения** |
| Организация наставничества | Организационно-административная  | Организация наставничества для молодых педагогов Закрепление педагогов – наставников для молодых специалистов. Консультация для наставников «Сопровождение профессионального роста молодых и малоопытных педагогов» | Зам. зав. по ВМР - кураторПедагоги –наставникиВасильеваЕленаИвановна  | август |
| Профессиональная адаптация / ПДК | - подготовка групповых персонализированных программ наставничества педагогических работников (перспективного плана работы наставника);-взаимопосещение занятий, режимных моментов молодого специалиста и малоопытных педагогов;- оказание помощи в составлении конспектов, перспективных и календарных планов;- консультирование по возникшим в ходе работы проблемам. | Педагоги-наставникиМолодые и начинающие педагогиГеласимова Ольга Сергеевна, | Сентябрь,в течениегода |
| Развитие навыков рефлексии собственной профессиональной деятельности | Профессиональная адаптация / ПЛК | СобеседованиеЦель: Определение затруднений в работе. Оформление образовательного заказа. | Зам. зав. по ВМР-куратор Молодые и начинающие педагоги | август |
| Профессиональная адаптация / ПЛК | Определение темы самообразования совместно с наставником. Подготовка плана самообразования на год. Методическое сопровождение самообразования. | Зам. зав. по ВМР- куратор Молодые и начинающие  | Август, в течение года |
| Развитие профессиональной компетентности | Профессиональная адаптация / ПДК | Контроль подготовки дидактического материала к образовательной деятельности. | Зам. зав. по ВМР- куратор, наставник, Молодые и начинающие педагоги | август |
| Профессиональная адаптация / ПДК | Согласно «Перспективного плана работы наставника» просмотр режимных моментов, занятия, саморефлексия, родительского собрания.  | Педагоги-наставникиМолодые и начинающие педагоги | В течение года |
| Профессиональная адаптация / ПДК | Посещение методических мероприятий МБДОУ  | Педагоги-наставникиМолодые и начинающие педагоги | В течение года |
| Профессиональная адаптация / ПДК | Консультации по запросу | Зам. зав. по ВМР- куратор  | В течение года |
| Профессиональная адаптация / ПДК | Изучение и внедрение лучшего педагогического опыта | Педагоги-наставникиМолодые и начинающие педагоги | в течениегода |
| Привлечение молодых и малоопытных педагогов к работе творческих, рабочих групп | Профессиональная адаптация / ПДК | Включение в состав творческой группы | Зам. зав. по ВМР- куратор  | в течениегода |
| Профессиональная адаптация / ПДК | Участие всеминарах для молодых и малоопытных педагогов.Участие вдекаде для молодых и малоопытных педагогов.Участие в городском месячнике молодого специалиста. | Педагоги-наставникиМолодые и начинающие педагоги | в течениегода |
| Формирование позитивного восприятия пед. профессии | Социально-психологическая адаптация/ ПЛК | Праздничное поздравление с Днем дошкольного работника на общем собрании, в газете, на сайте | Администрация ДОУ, профком | сентябрь |
| Экономическая адаптация/ ПЛК | Обеспечение льгот и социальных гарантий согласно кол. договору | Администрация ДОУ, профком | постоянно |
|  | Диагностика удовлетворенности проф.потребностей молодых и начинающих педагогов | Зам. зав. по ВМР-куратор  | май |

**3 БЛОК**

1. Разнообразие методических формы повышения квалификации педагогов (внешние, внутренние; коллективные, групповые, индивидуальные на основе годового плана).
2. Участие в реализации инновационных площадок.
3. **Внешняя система повышения квалификации педагогов**

|  |  |
| --- | --- |
| Месяц |  |
| Сентябрь | Общественно-профессиональное обсуждение Проекта Программы просвещения родителей (законных представителей) детей дошкольного возраста, посещающих дошкольные образовательные организации |
| Октябрь | Общественно-профессиональное обсуждение Проекта Программы просвещения родителей (законных представителей) детей дошкольного возраста, посещающих дошкольные образовательные организации |
| Ноябрь | Подготовка документов на присвоение статуса инновационной площадки по работе с родителями |
| Декабрь | «[Программы просвещения родителей (законных представителей) детей дошкольного возраста, посещающих дошкольные образовательные организации](https://toipkro.ru/content/editor/KONSULTSANTSIONNY%20TSENTR/Programma_prosvecsheniya_roditelej.pdf)» |
| Январь | «[Программы просвещения родителей (законных представителей) детей дошкольного возраста, посещающих дошкольные образовательные организации](https://toipkro.ru/content/editor/KONSULTSANTSIONNY%20TSENTR/Programma_prosvecsheniya_roditelej.pdf)» |
| Февраль | КПК в ТОИПКРО |
| Март | Дистанционное обучение |
| Апрель | Дистанционное обучение |
| Май | Дистанционное обучение |

1. **Внутренняя система повышения квалификации педагогов**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Месяц | Мероприятия для педагогов |  |  |  |  |
|  | Педсоветы | Семинары | Конкурсы | Консультативная деятельность | МО | Открытые просмотры | Психолого-педагогические консилиумы (ППк) | Выставка методической литературы |
| Сентябрь | - Установочный педагогический совет«Новые горизонты в работе педагогического коллектива ДОО с учетом ФОП ДО»; |  |  | «Аттестация педагогического работника» |  |  |  | По тематике деятельности и по заявкам педагогов |
| Октябрь |  | Муниципального образовательного события «День профессиональных проб» |  |  |  | Муниципальное образовательное событие «День профессиональных проб» | ППк № 2 Плановое заседание (анализ первого этапа педагогической диагностики; корректировка нагрузки по результатам диагностики) | По тематике деятельности и по заявкам педагогов |
| Ноябрь |  | «Родительские мастерские»Создание в детском саду пространства родительских инициатив |  | Работа с детьми с ТНР |  | «Родительские мастерские»  |  | По тематике деятельности и по заявкам педагогов |
| Декабрь | - Тематический педагогический совет «[Программа просвещения родителей (законных представителей) детей дошкольного возраста, посещающих дошкольные образовательные организации](https://toipkro.ru/content/editor/KONSULTSANTSIONNY%20TSENTR/Programma_prosvecsheniya_roditelej.pdf)» в системе работы МБДОУ «Детский сад № 50»; | Информационно-методическое сопровождение ознакомления педагогического коллектива с Программой просвещения родителей | «Мастерская Деда Мороза» | **«**[Программы просвещения родителей (законных представителей) детей дошкольного возраста, посещающих дошкольные образовательные организации](https://toipkro.ru/content/editor/KONSULTSANTSIONNY%20TSENTR/Programma_prosvecsheniya_roditelej.pdf)» в системе работы МБДОУ «Детский сад № 50» |  |  |  | По тематике деятельности и по заявкам педагогов |
| Январь |  |  |  | «РППС в ДОУ» |  |  | ППк № 3 Плановое заседание (анализ промежуточного этапа диагностики, корректировка работы): | По тематике деятельности и по заявкам педагогов |
| Февраль |  |  |  |  |  |  |  | По тематике деятельности и по заявкам педагогов |
| Март |  | Муниципального образовательного события «День профессиональных проб» |  | «Создание условий для организации летнего оздоровительного сезона» |  | 1. Занятий и совместной образовательной игровой деятельности в муниципальную декаду молодых и малоопытных учителей и педагогов.
2. Открытые просмотры занятий деятельности в подготовитель-ной к школе группе (в рамках совещания (малого педсовета) - «Ребенок на пороге школы»)
 |  | По тематике деятельности и по заявкам педагогов |
| Апрель | - Тематический педагогический совет«[Программа просвещения родителей (законных представителей) детей дошкольного возраста, посещающих дошкольные образовательные организации](https://toipkro.ru/content/editor/KONSULTSANTSIONNY%20TSENTR/Programma_prosvecsheniya_roditelej.pdf)» в системе работы МБДОУ «Детский сад № 50»; |  | «Создание условий для организации летнего оздоровительного сезона» |  |  |  |  | По тематике деятельности и по заявкам педагогов |
| Май | - Итоговый педсовет «Итоги образовательной деятельности в 2025-2026 учебном году с учетом ФОП ДО» |  | «Трудный звук ещё учу» |  |  |  | ППк № 4 Итоговое плановое заседание (анализ итогового этапа диагностики, подведение итогов работы по ИОМ, ИУП сопровождения; выработка рекомендаций на летний оздоровительный период) | По тематике деятельности и по заявкам педагогов |

1. **Методические формы повышения квалификации педагогов**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Коллективные  | Групповые | Индивидуальные |
| - Семинары  | - МО | - Собеседование |
| - Открытые просмотры | - Консультации | - Самоанализ |
| - Педагогический совет  | -Творческая группа (инновационная практика) | - Консультации |
| - Выставка методической литературы | - Наставничество | -Самообразование |
| - Конкурсы | - Педагогический консилиум | - Курсовая переподготовка |

1. **Инновационная деятельность**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №п./п. | Мероприятия | Методический продукт | Категорияпедагогов(потребители услуги) | Сроквыполнения | Ответственный |
| Форма методическойуслуги | Тема |
|  | Инновационная деятельность | «Центр экологического образования и формирование экологической культуры» | План работыОтчет | Воспитатели,творческая группа | В течение года | Качесова М.А., зам. зав. по ВМР творческая группа  |
|  | Инновационная деятельность | «Центр этнокультурного образования» | План работыОтчет | Воспитатели,творческая группа | В течение года | Качесова М.А., зам. зав. по ВМР творческая группа  |
|  | Инновационная деятельность | «Центр профориентации» | План работыОтчет | Воспитатели,творческая группа | В течение года | Качесова М.А., зам. зав. по ВМР творческая группа  |
|  | Инновационная деятельность | «Детский сад – пространство родительских инициатив» | План работыОтчет | Воспитатели,творческая группа | В течение года | Качесова М.А., зам. зав. по ВМР творческая группа  |

**Критерии и показатели профессионального роста педагогов**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Блок | Показатели чел/% | Май 2024 год | Май 2025 год |
| 1 | 1. График прохождения КПК
2. Количество педагогов детского сада, принимавших участие в различных конкурсах педагогического мастерства.
3. Квалификационные категории, кадровый резерв.
 | 1. 40 педагогов и 3 члена администрации прошли КПК. Общество с ограниченной ответственностью «Центр профессионального развития «Партнёр» повышение квалификации по дополнительной профессиональной программе «Переход на Федеральную образовательную программу дошкольного образования»

2. Победы и представления опыта педагогов – 195 , победы воспитанников - 78 с января по май<http://cad50.vseversk.ru/list_11.htm> 3. Высшую и первую квалификационную категорию имеют 84 % педагогов. Процент педагогов без квалификационной категории (16%) – это начинающие педагоги, со стажем работы менее 2-х лет. В 2024 году планируют повысить квалификационный уровень 5 педагогов. | 1. 4 педагога и 1 члена администрации прошли КПК. Областное государственное бюджетное учреждение дополнительного профессионального образования «ТОИПКРО» «Просвещение родителей детей младенческого, раннего и дошкольного возрастов в ДОУ»

2. Победы и представления опыта педагогов – 201 , победы воспитанников - 74 с января по май<http://cad50.vseversk.ru/list_11.htm> 3. Высшую и первую квалификационную категорию имеют 97 % педагогов. Процент педагогов без квалификационной категории (316%) – это учитель-логопед со стажем до 2 лет. В 2025 - 2026 году планируют повысить квалификационный уровень 6 педагогов. |
| 2 | 1. Количество разработок.
2. Повышение роста профессионального мастерства педагогов молодых педагогов (категория, участия).
3. Количество наставников.
 | 1. - Наименование работы Лучшая традиция проведения детско-родительского мероприятия –творческая мастерская «Любимые игры от любящих»- Наименование работы Лучший опыт вовлечения родителей в управление детским садом. Родительский патруль как часть управленческой команды МБДОУ «Детский сад № 50»1. Молодой педагог Загоруйко В.С. – подала на 1 кв.категорию
2. 10 наставников студентов СПК, 1 наставник воспитателя
 | 1. «Всероссийский конкурс «Росточек: мир спасут дети».

 «Карта интересностей Томской области» Золотая медаль.1. 1 место муниципальный конкурс «Современные системы

 взаимодействия образовательных учреждений и семьи – 2025»1. 10 наставников студентов СПК, 1 наставник воспитателя
 |
| 3 | 1. Разнообразие методических формы повышения квалификации педагогов (внешние, внутренние; коллективные, групповые, индивидуальные).
2. Участие в реализации инновационных площадок.
 | 1. Участие всех педагогов в мероприятиях годового плана
2. Получен статус «Центр профориентации»
 | 1. Участие всех педагогов в мероприятиях годового плана
2. детский сад стал инновационной площадкой ТОИПКРО

по теме: «Детский сад – пространство родительских инициатив», а так же региональной площадкой по поэтапному внедрению Программы просвещения родителей в системе дошкольного образования Томской области - «Программы просвещения родителей» (законных представителей) детей дошкольного возраста, посещающих дошкольные образовательные организации. |

Заключение

* План повышения профессионального мастерства педагогов обеспечит стабильную работу педагогического коллектива, способного внедрять инновации и нововведения.
* План повышения профессионального мастерства педагогов даст возможность педагогам быть разумным творцом, заботившимся о ребенке.
* План повышения профессионального мастерства педагогов поможет обобщить личный опыт педагогов и передать его молодым коллегам, которые начали свой педагогический труд в стенах нашего дошкольного учреждения, в качестве советов, рекомендаций.
* План повышения профессионального мастерства педагогов позволит поднять имидж дошкольного учреждения.