

## СОГЛАШЕНИЕ № 3/17

о взаимодействии по реализации плана мероприятий («дорожной карты»)  
«Изменения в сфере образования в Томской области»,  
плана мероприятий («дорожной карты»)  
«Изменения в сфере образования в ЗАТО Северск»

ЗАТО Северск

«06» 04 2016 года

Управление образования Администрации ЗАТО Северск Томской области, именуемый в дальнейшем «Управление», в лице начальника Управления Дубовицкой Юлии Валерьевны, действующего на основании Положения, с одной стороны, и Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 50», именуемое в дальнейшем «Учреждение», в лице заведующего Загрядской Ирины Вадимовны, действующего на основании Устава, с другой стороны, именуемые в дальнейшем «Стороны», в соответствии с:

Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;

Распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы»;

Распоряжением Правительства Российской Федерации от 30.12.2012 № 2620-р «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленных на повышение эффективности образования и науки»;

Постановлением Администрации Томской области от 10.04.2013 № 283-ра «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в сфере образования в Томской области»;

Распоряжением Губернатора Томской области от 14.03.2013 № 95-р «Об утверждении плана мероприятий по разработке и реализации региональных «дорожных карт» изменений в отраслях социальной сферы, направленных на повышение эффективности и качества услуг населению Томской области»;

Распоряжением Администрации ЗАТО Северск от 30.05.2013 № 647-р «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в сфере образования в ЗАТО Северск»,

заключили настоящее Соглашение о нижеследующем:

### 1. Предмет Соглашения

1.1. Предметом настоящего Соглашения является взаимодействие Сторон в целях реализации плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в сфере образования в Томской области», плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в сфере образования в ЗАТО Северск», а также выполнения целевых показателей, установленных в приложении к настоящему Соглашению с учетом финансового обеспечения, предоставленного Учреждению на основании

1) Соглашения № 3 от 25.02.2016 года «О предоставлении из областного бюджета бюджету муниципального образования «Городской округ ЗАТО Северск Томской области» иного межбюджетного трансферта на достижение целевых показателей по плану мероприятий («дорожная карта») «Изменения в сфере образования в Томской области» в части повышения заработной платы педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций»;

2) Соглашения между Управлением образования Администрации ЗАТО Северск и Муниципальным бюджетным дошкольным образовательным учреждением «Детский сад № 50» № 292 от 10.02.2016 «О предоставлении субсидии на иные цели»;

3) иных нормативных правовых актов Томской области.

## **2. Права и обязанности Сторон**

### **2.1. Управление обязуется:**

2.1.1. Осуществлять мониторинг выполнения Учреждением мероприятий и целевых показателей плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в сфере образования в Томской области», плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в сфере образования в ЗАТО Северск», установленных приложением к настоящему Соглашению (далее – целевые показатели).

2.1.2. Устанавливать порядок, сроки и форму предоставления отчетов о выполнении Учреждением мероприятий и целевых показателей, предусмотренных планом мероприятий («дорожной картой») «Изменения в сфере образования в Томской области», планом мероприятий («дорожной картой») «Изменения в сфере образования в ЗАТО Северск».

2.1.3. Оказывать Учреждению методическую помощь по вопросам реализации плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в сфере образования в Томской области», плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в сфере образования в ЗАТО Северск».

2.1.4. Пересмотреть объем субсидии предоставляемой в рамках Соглашения № 292 от 10.02.2016 «О предоставлении субсидии на иные цели» при недостижении Учреждением по итогам отчетного финансового года установленных значений показателей результативности предоставления субсидии.

### **2.2. Управление вправе:**

2.2.1. Запрашивать у Учреждения информацию о реализации плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в сфере образования в Томской области», плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в сфере образования в ЗАТО Северск» и плана мероприятий Учреждения по повышению эффективности деятельности в части оказания государственных услуг (выполнения работ) на основе целевых показателей деятельности учреждения, совершенствования системы оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда соответствующих категорий работников, оптимизационные мероприятия.

2.2.2. Осуществлять иные права, предусмотренные действующим законодательством Российской Федерации, Томской области, настоящим Соглашением.

### **2.3. Учреждение обязуется:**

2.3.1. Обеспечить выполнение целевых показателей, установленных в приложении к Соглашению.

2.3.2. Предоставлять Управлению отчеты о выполнении Учреждением мероприятий и целевых показателей плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в сфере образования в Томской области», а также план мероприятий Учреждения по повышению эффективности деятельности, в части оказания государственных услуг (выполнения работ) на основе целевых показателей деятельности учреждения, совершенствования системы оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда соответствующих категорий работников, оптимизационные мероприятия, в порядке, сроки и по форме, установленные Управлением.

### **2.4. Учреждение вправе:**

2.4.1. Запрашивать от Управления методическую помощь по вопросам реализации плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в сфере образования в Томской области», плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в сфере образования в ЗАТО Северск» и плана мероприятий Учреждения по повышению эффективности деятельности, в части оказания муниципальных услуг (выполнения работ) на основе целевых показателей деятельности учреждения, совершенствования системы оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда соответствующих категорий работников, оптимизационные мероприятия.

2.4.2. Осуществлять иные права, установленные законодательством Российской Федерации или настоящим Соглашением.

### 3. Ответственность Сторон

3.1. В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения своих обязательств по настоящему Соглашению Стороны несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

### 4. Заключительные положения

4.1. Споры между Сторонами решаются путем переговоров, а при не достижении согласия - в судебном порядке.

4.2. Изменение настоящего Соглашения осуществляется по инициативе Сторон в письменной форме в виде дополнений к настоящему Соглашению, которые являются его неотъемлемой частью.

4.3. Настоящее Соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, один экземпляр – Управлению, другой – Учреждению.

4.4. Настоящее соглашение вступает в силу со дня его подписания и действует до полного исполнения Сторонами своих обязательств.

4.5. Расторжение настоящего Соглашения возможно при взаимном согласии Сторон или по требованию одной из Сторон при нарушении другой Стороной условий настоящего Соглашения и при письменном извещении о расторжении с указанием причины расторжения настоящего Соглашения.

### 5. Реквизиты и подписи Сторон

Управление	Учреждение
Управление образования Администрации ЗАТО Северск  Место нахождения 636000 г. Северск, ул. Ленина, д.38  Реквизиты ИНН 7024008668 КПП 702401001 УФК по Томской области (Управление образования) в ГРКЦ ГУ Банка России по Томской обл. БИК 046902001 р/с 40204810600000000159 л/с 03653000060  Начальник Управления образования  Дубовицкая Ю.В. (Ф.И.О.)	Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 50» Место нахождения 636017 г. Северск, ул. Северная, д.12  Реквизиты ИНН 7024021500 КПП 702401001 УФК по Томской области (МБДОУ «Детский сад № 50» 21656Ц38610) ГРКЦ ГУ Банка России по Томской области БИК 046902001 р/с 40701810500001000007  Заведующий  Загрядская И.В. (Ф.И.О.)



Приложение  
к Соглашению о взаимодействии  
по реализации плана мероприятий  
 («дорожной карты») «Изменения  
в сфере образования в Томской  
области», плана мероприятий  
 («дорожной карты») «Изменения в  
сфере образования в ЗАТО Северск»

**Сводная таблица значений целевых показателей  
плана мероприятий («дорожной карты»)**

№ п/п	Наименование целевых показателей	Значения целевых показателей в 2016 году				
		Всего	в том числе			
			I квартал	II квартал	III квартал	IV квартал
1	Значение средней заработной платы педагогических работников муниципальной дошкольной образовательной организации, рублей (нарастающим итогом)	30 737	29 815	30 737	30 737	30 737
2	Среднесписочная численность педагогических работников муниципальной дошкольной образовательной организации, чел. (нарастающим итогом)	39	x	x	x	x
3	Численность работников дошкольной образовательной организации, всего чел.	81	x	x	x	x
4	Доля фонда оплаты труда административно-управленческого и вспомогательного персонала в общем фонде оплаты труда, всего %	37	x	x	x	x
5	Удельный вес численности административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников дошкольной образовательной организации, %	52	x	x	x	x
6	Численность воспитанников дошкольной образовательной организации (1-6 лет), чел.	362	x	x	x	x
7	Численность воспитанников дошкольной образовательной организации (1-7 лет), чел.	365	x	x	x	x
8	Численность воспитанников организации дошкольного образования в расчете на 1 педагогического работника, чел.	9,36	x	x	x	x

9	Численность воспитанников от 0 до 3 лет в дошкольной образовательной организации, чел.	111	x	x	x	x
10	Удельный вес численности воспитанников дошкольной образовательной организации в возрасте от 3 до 7 лет, охваченных образовательными программами, соответствующими федеральному государственному образовательному стандарту дошкольного образования, %	100	x	x	x	x
10.1	Количество воспитанников дошкольной образовательной организации в возрасте от 3 до 7 лет, охваченных образовательными программами, соответствующими федеральному государственному образовательному стандарту, чел.	254	x	x	x	x
10.2	Количество воспитанников дошкольной образовательной организации в возрасте от 3 до 7 лет, чел.	254	x	x	x	x
11	Удельный вес численности штатных педагогических работников дошкольной образовательной организации со стажем работы менее 10 лет в общей численности штатных педагогических работников дошкольной образовательной организации, %	42,1	x	x	x	x
11.1	Количество штатных педагогических работников дошкольной образовательной организации, чел.	38	x	x	x	x
11.2	Количество штатных педагогических работников со стажем работы менее 10 лет в дошкольной образовательной организации, чел.	16	x	x	x	x
12	Доля педагогических работников дошкольной образовательной организации, которым при прохождении аттестации в соответствующем году (2016г.) присвоена первая или высшая категория, %	10,5	x	x	x	x
12.1	Количество педагогических работников дошкольной	4	x	x	x	x

	образовательной организации, которым при прохождении аттестации в соответствующем году (2016г.) присвоена первая или высшая категория, чел.					
13	Оценка деятельности дошкольной образовательной организации, её руководителя и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности муниципальной организации дошкольного образования (да – 1, нет – 0)	1	x	x	x	x
14	С руководителем муниципальной организации дошкольного образования, заключен «эффективный контракт» (дополнительное соглашение к трудовому договору) в соответствии с типовой формой трудового договора (да – 1, нет – 0)	1	1	1	1	1
15	Доля работников муниципальной организации дошкольного образования, с которыми заключены «эффективные контракты» (дополнительные соглашения к трудовым договорам) в общей численности работников организации дошкольного образования, %	100	100	100	100	100
15.1	Количество работников в дошкольной образовательной организации (без учета совместителей), чел.	89	89	89	89	89
16	Объем средств за счет проведения оптимизационных мероприятий, направленных на повышение средней заработной платы педагогических работников, тыс. рублей	374,6	x	x	x	x

Управление	Учреждение
Управление образования Администрации ЗАТО Северск	Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 50»
Начальник Управления образования	Заведующий
Дубовицкая Ю.В. (Ф.И.О.)	Загрядская И.В. (Ф.И.О.)

