

ПРИНЯТО

Общим собранием работников  
МБДОУ «Детский сад № 50»  
Протокол № 5  
от 28.08 2015г.

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий  
МБДОУ «Детский сад № 50»  
И.В. Загрядская  
«30» 08 2015г.



## ПОЛОЖЕНИЕ об общем собрании работников

### 1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано для муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 50» (далее - МБДОУ) в соответствии с:

- Конституцией Российской Федерации
- Трудовым кодексом Российской Федерации
- Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»
- Указами и распоряжениями Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации

- Уставом МБДОУ и настоящим Положением.

1.2. Общее собрание МБДОУ осуществляет общее руководство МБДОУ.

1.3. Общее собрание представляет полномочия трудового коллектива.

1.4. Общее собрание возглавляется председателем Общего собрания.

1.5. Решения Общего собрания МБДОУ, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения всеми членами коллектива.

1.6. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием и принимаются на его заседании.

1.7. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

### 2. Основные задачи Общего собрания

2.1. Общее собрание содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.

2.2. Общее собрание реализует право на самостоятельность МБДОУ в решении вопросов, способствующих оптимальной организации воспитательно-образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

2.3. Общее собрание содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

2.4. Общее собрание определяет стратегию и тактику развития МБДОУ, здоровьесбережения, социальной защиты работников.

### 3. Функции Общего собрания

3.1. Общее собрание:

- обсуждает и рекомендует к утверждению проект Коллективного договора, Правила внутреннего трудового распорядка;

- вносит изменения и дополнения в Устав МБДОУ, другие локальные акты;

- обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины в МБДОУ и мероприятия по ее укреплению, рассматривает факты нарушения трудовой дисциплины работниками МБДОУ;

- рассматривает вопросы охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья воспитанников МБДОУ;

- вносит предложения руководителю по улучшению финансово-хозяйственной деятельности МБДОУ;

- определяет размер доплат, надбавок, премий и других выплат стимулирующего характера, в пределах, имеющих в МБДОУ средств из фонда оплаты труда;
- определяет порядок и условия предоставления социальных гарантий и льгот в пределах компетенции МБДОУ;
- заслушивает отчеты руководителя о расходовании бюджетных и внебюджетных средств;
- заслушивает отчеты о работе руководителя, заместителя заведующего по воспитательной и методической работе, заместителя заведующего по административно-хозяйственной работе, инженера по охране труда и других работников;
- вносит на рассмотрение администрации предложения по совершенствованию ее работы;
- знакомится с итоговыми документами по проверке государственными и муниципальными органами деятельности МБДОУ и заслушивает администрацию о выполнении мероприятий по устранению недостатков в работе;
- при необходимости рассматривает и обсуждает вопросы работы с родителями (законными представителями) воспитанников, решения родительского комитета и общего родительского собрания МБДОУ;

#### **4.Права общего собрания**

4.1. Общее собрание имеет право:

- участвовать в управлении МБДОУ;
- выходить с предложениями и заявлениями на руководителя.

4.2.Каждый член Общего собрания имеет право:

- потребовать обсуждения Общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности МБДОУ, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;
- при несогласии с решением Общего собрания высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

#### **5.Организация управления Общим собранием**

5.1.В состав Общего собрания входят все работники, для которых МБДОУ является основным местом работы, в том числе – на условиях неполного рабочего дня.

5.2. В состав Общего собрания не входят работники, осуществляющие трудовые функции по договорам подряда и по совместительству.

5.3.На заседание Общего собрания могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетентности.

5.4. Для ведения Общего собрания из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один календарный год, которые исполняют свои обязанности на общественных началах.

5.5. Председатель Общего собрания:

- организует деятельность Общего собрания;
- информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 30 дней до его проведения;
- организует подготовку и проведение заседания;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений.

5.6. Общее собрание собирается не реже 2 раз в календарный год.

5.7. Право созыва внеочередного общего собрания принадлежит руководителю.

5.8. Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее 50% членов трудового коллектива МБДОУ.

5.9. Решение Общего собрания принимается открытым голосованием.

5.10. Решение Общего собрания считается принятым, если за него проголосовало не менее 51% присутствующих.

5.11. При равенстве голосов при голосовании принимается то решение, за которое голосовал председатель Общего собрания.

5.11. Решение Общего собрания обязательно к исполнению для всех членов трудового коллектива МБДОУ.

5.12. Решения Общего собрания вступают в законную силу после их утверждения руководителем. В остальных случаях решения Общего собрания имеют для руководителя рекомендательный характер.

5.13. Руководитель вправе отклонить решение общего собрания, если оно противоречит действующему законодательству или принято с нарушением настоящего Положения.

## **6. Взаимосвязь с другими органами самоуправления**

6.1. Общее собрание организует взаимодействие с другими органами самоуправления МБДОУ – Профсоюзным комитетом, Педагогическим советом, Родительским комитетом:

- через участие представителей трудового коллектива в заседаниях Профсоюзного комитета, Педагогического совета, Родительского комитета;
- представление на ознакомление Профсоюзному комитету, Педагогическому совету и Родительскому комитету материалов, готовящихся к обсуждению и принятию заседаний Общего собрания;
- внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседаниях Профсоюзного комитета, Педагогического совета и Родительского комитета.

## **7. Ответственность общего собрания**

7.1. Общее собрание несет ответственность:

- за выполнение, выполнение в неполном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
- соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

## **8. Делопроизводство Общего собрания**

8.1. Заседания Общего собрания оформляются протоколом.

8.2. В книге протоколов фиксируется:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- приглашенные лица (Ф.И.О. должность)
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;
- решение.

8.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания.

8.4. Нумерация протоколов ведется от начала календарного года.

8.5. Книга протоколов Общего собрания нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется подписью руководителя и печатью МБДОУ.

8.6. Книга протоколов Общего собрания хранится в делах МБДОУ (постоянно) и передается по акту (при смене руководителя, передаче в архив).